

2026 事工手冊



群策群力 造綠州





目錄

主任牧師事工發展計劃.....	2
主題：群策群力造綠洲 Oasis	
林佩珊傳道事工發展計劃	15
王勇哲傳道事工計劃.....	22
新生命堂職場牧養未來五年發展計劃書.....	25
新生命堂組織架構圖	42
教牧同工團隊	43
執事團隊	44
新生命堂行政組織架構圖	48
新生命堂部門及事工架構圖.....	49
生命小組組長.....	50
2026 新生命堂行事曆.....	51
2026 週五晚特別專題行事曆.....	52
教會聚會.....	54



2026 年主題：群策群力造綠洲 Oasis

主任牧師的事工發展計劃～卓秀蘭牧師博士

近期聖靈都提醒我，你們是否預備好？「新生命堂」是否預備好？是否可以「伺機而動、一擊即中」？「新生命堂」究竟有什麼優勢？如果「新生命堂」是一間公司？「新生命堂」的產品是什麼？「新生命堂」是銷售什麼的？「新生命堂」可以給人什麼東西？為什麼人要進來「新生命堂」？

「新生命堂」是一間教會，意即「製作新生命」的福音機構，拯救靈魂的地方，將舊生命轉化成為「新生命」的地方！「新生命堂」是否準備好要做顛覆人生命的教會？「新生命堂」是否要成為對人生命有價值的教會？

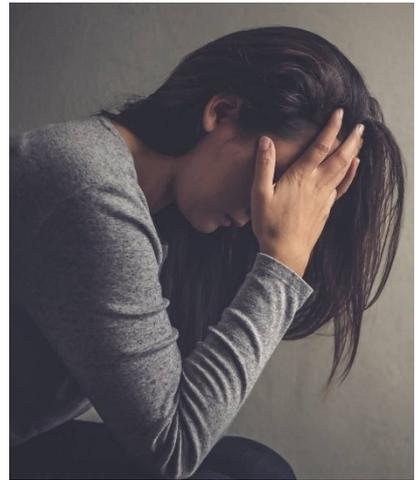


於 2024 年的「香祭 65」，教會全體禁食禱告所領受的感動、異象和重點，顯示「新生命堂」的「未來五年」將按照十個方向去發展。這十個方向包括：

- ① 五旬宗的信仰；
- ② 喜愛讚美和敬拜；
- ③ 要安靜等候神；
- ④ 常見異象天梯；
- ⑤ 神跡醫治恩膏；
- ⑥ 順服屬靈權柄；
- ⑦ 年輕人敬畏神；
- ⑧ 肢體彼此相愛；
- ⑨ 熱心去傳福音；
- ⑩ 香港人的綠洲。



「香祭 65」中看見的異象之一：看見港島區一帶有很多職場人，他們正在水深火熱之中，他們正在經歷困境、危機、缺乏、艱難、辛苦、恐懼.....；誰能夠帶他們脫離現今的處境呢？此時此刻，「新生命堂」是否願意成為香港人的「綠洲」(Oasis) 呢？供應一個令人可以歇息、感到舒適、無壓力、有水飲、有糧食的地方！



十個方向之一的發展：
「新生命堂」是一間成為香港綠洲 (Oasis) 的教會，讓弟兄姊妹有美好見證，有愛心接待人。讓來到「新生命堂」的人，他們的生命得著滋潤、被恢復。教會猶如一塊大磁鐵，吸引人信靠主耶穌，得著永生的救恩！

(一) 「綠洲」Oasis 所扮演的角色

究竟什麼地方需要「綠洲」？「綠洲」可以提供什麼？「綠洲」是給什麼人進來的？在沙漠中，「綠洲」就是稀罕和對人有價值的地方！我們要瞭解，人在沙漠中的處境，都經歷什麼？他們會有什麼反應？他們需要獲得怎樣的援助？在末世和動盪的日子裏，香港社區猶如陷入沙漠中（比喻乾旱之地）；可以看見有很多人的身心靈正在經歷著消極、受傷、失望、破碎、沮喪、驚慌、懼怕、飢渴和飢餓；而有些突然被確診患病的人，需要被安慰、被鼓勵、渴望得著醫治。我相信這些人正在尋找一個可以讓他們停下脚步，可以得著歇息、感到舒適、無壓力、有水飲、有糧食、得著安慰和鼓勵的地方——「綠洲」(Oasis)。

新約聖經告訴我們：

馬太福音 5:6	飢渴慕義的人有福了！因為他們必得飽足。
約翰福音4:14	耶穌也對撒瑪利亞井旁的婦人說：「人若喝我所賜的水就永遠不渴。我所賜的水要在他裏頭成為泉源，直湧到永生。」
約翰福音6:35	耶穌說：「我就是生命的糧。到我這裏來的，必定不餓；信我的，永遠不渴。」
約翰福音7:37b-38	耶穌站着高聲說：「人若渴了，可以到我這裏來喝。信我的人就如經上所說：『從他腹中要流出活水的江河來。』」
啟示錄7:16-17	他們不再飢，不再渴；日頭和炎熱也必不傷害他們。因為寶座中的羔羊必牧養他們，領他們到生命水的泉源；神也必擦去他們一切的眼淚。」
啟示錄21:6	他又對我說：「都成了！我是阿拉法，我是俄梅戛；我是初，我是終。我要將生命泉的水白白賜給那口渴的人喝。」
啟示錄22:17	聖靈和新婦都說：「來！」聽見的人也該說：「來！」口渴的人也當來；願意的，都可以白白取生命的水喝。

舊約聖經中也有很多寶貴的應許：

箴言25:25	有好消息從遠方來，就如拿涼水給口渴的人喝。
以賽亞書21:14	提瑪地的居民拿水來，送給口渴的，拿餅來迎接逃避的。
以賽亞書55:1-3	你們一切乾渴的都當就近水來；沒有銀錢的也可以來。你們都來，買了吃；不用銀錢，

	不用價值，也來買酒和奶。你們為何花錢買那不足為食物的？用勞碌得來的買那不使人飽足的呢？你們要留意聽我的話就能吃那美物，得享肥甘，心中喜樂。你們當就近我來；側耳而聽，就必得活。我必與你們立永約，就是應許大衛那可靠的恩典。
以賽亞書41:17-20	困苦窮乏人尋求水卻沒有；他們因口渴，舌頭乾燥。我—耶和華必允他們；我—以色列的神必不離棄他們。我要在淨光的高處開江河，在谷中開泉源；我要使沙漠變為水池，使乾地變為湧泉。我要在曠野種上香柏樹、皂莢樹、番石榴樹，和野橄欖樹。我在沙漠要把松樹、杉樹，並黃楊樹一同栽植；好叫人看見、知道、思想、明白；這是耶和華的手所做的，是以色列的聖者所造的。
耶利米書17:7-8	倚靠耶和華、以耶和華為可靠的，那人有福了！他必像樹栽於水旁，在河邊扎根，炎熱來到，並不懼怕，葉子仍必青翠，在乾旱之年毫無掛慮，而且結果不止。

（二）烈火特會中看見的「異象」

於2025年9月25-27日，卓牧師帶著一群弟兄姊妹去參加「香港烈火特會」。這幾天的特會中，參加者都有領受聖靈的感動和膏抹，也有信徒看見異象。有人很清晰看見異象，他分享：「我在聚會敬拜中，看見一個情景，



在昏暗的晚上，山谷中都是黑色的石頭，在石頭隙縫間滲出橙紅色的光。然後，我又看見有一支燃燒中的火柴在其中，不久燒盡了，火柴頭掉在地上。在此時，山谷周邊的石頭卻被感染而燃燒起來了！當中，火柴快要燒盡時，心中感到失望、傷感，彷彿看見有人耗盡不少精神及心力，付出自己的一切，卻是徒然。但是，下一刻，看見遍地石頭受到感染而被燃燒起來，心受感動。原來此人所有的付出，都是值得的。(那些黑色石頭，相信是煤炭球，神準備多時的人心)」有人解釋：「山谷的石頭，可以是指神已經預備好他的僕人，等候那時機到來。不管我們是燒盡自己的火柴，或是等候多時的石頭，都要忍耐，直到那一刻的來臨。」之後，也有人回應和鼓勵：「鼓勵大家，將在烈火特會中領受到的，化作行動，行出來，也在自己的小組分享/合組分享，彼此燃燒。繼續將自己心中燃點了的火，蔓延出去，順著聖靈的工作，燃點其他人的生命。行出來，不代表我們完全，而是靠全備的主繼續改變我們，終有一天練成祂的精兵。」



我看見這些異象照片時，內心受到觸動！我聽到他們的解釋和分享時，眼中盈眶著淚水！我彷彿自己身在其中，如果當時可以感染更多火點，點燃更多火點，那麼所照射的光綫和範圍就更廣濶，被照亮的規模和範圍就會更加擴張了！在昏暗和寒冷的山谷中，就充滿光輝和溫度了！

的確，教會的復興和增長不能夠只是靠一些火點，必須是延伸至很多的火點，都被感染和撻著！這樣，才能夠把昏暗的地方照亮起來，為寒冷的地方增加溫度.....若要更多火點受到感染和被撻著，這就需要大家一起「**群策群力**」了！



教會是屬靈的大家庭，是屬於基督的，也是屬於基督的肢體的。所以，教會的增長是需要每個肢體（會友）的積極參與和貢獻的。特別是一間歷史悠久的教會，裡面有很多資深的會友，都是很愛惜這間教會的信徒。

所以，我相信愛主的信徒們是不想看著教會繼續停滯不前的，也不想看著教會斷層，看著教會頹廢的。一個真正愛教會的信徒，我估計他的內心都會產生這些疑問：

1. 這是我屬靈的家庭嗎？
2. 這是我靈命成長的教會嗎？
3. 教會裏面的人都是我屬靈的家人嗎？
4. 我愛這些人嗎？
5. 我跟這些人有關係嗎？
6. 我可以為他們做些甚麼呢？
7. 我願意擺上自己，委身於這間教會嗎？
8. 我願意實踐彼此服事和彼此相愛的生活嗎？
9. 我願意帶新朋友來這間教會嗎？
10. 我願意在香港成為傳福音的使者嗎？

(三) 回顧「逆風而行」的時刻

2019 年年初至年中，因為新朋友的出席率頻密，「新生命堂」的主日崇拜人數曾經一度高達 160 人！因教會空間不足，出席會眾擁擠和逼爆達臨界點，促使教會的拓展組迫切商議並提供可行方案交給



執事會拍板定案，決定租借五樓半層作為教會辦公室及兒童活動空間及課室。然後策劃將四樓做大裝修，擴大聚會空間，也趁機會更換已陳舊的音響設施、增添多媒體錄影製作儀器、雲端綫上直播、也增添新款的敬拜電子樂器等等。讓全層成為聚會場所，可安置 200 張椅子，希望可以容納更多人一齊聚會。！（參考 2020 年報）

從 2019 年年中，香港爆發前所未有的社運，引發社會關係嚴重撕裂，讓全民掉入「極度艱難時刻」，當時整個香港社會瀰漫著憤怒和悲觀情緒，同時也嚴重影響基督教界和香港教會的發展。此事仍然未緩過來，於 2020 年年初卻爆發「新冠肺炎」（Covid-19），引發全球「大流行瘟疫」（Pandemic），誰也未曾想過，這災難一直延續了三年，直到 2022 年尾才結束。

這幾年香港面對的劇變和大環境都是傾向負面趨勢的，經濟衰退、移民潮持續、人才流失、樓市萎縮；種種不利消息衍生，市民心態灰暗，看不到出路！自從 2020 年開始，因著疫情的反覆不定，教會的「實體崇拜」和「線上崇拜」直播都是持續交替進行著，這已經是香港教會的新常態了。計算一下，從 2020 年 3 月 29 日至 2022 年 4 月 17 日，在這兩年半疫情未停止的逆境下，香港教會一共停止了 52 次數（大約 12.5 個月）的「實體崇拜」。嘩！這是非常驚人的數字呀！

難怪，四處都聽到負面消息！回顧「新生命堂」這幾年的經歷，於 2019 年年初，「新生命堂」為籌備堂址大裝修而籌款；在年中卻遇到香港社會動盪的衝擊。在 2019 年年尾，堂址裝修完畢，而 2020 年初至 2022 年年尾，這三年來全球卻遭遇「新冠肺炎」病毒的肆虐，導致全球經濟重挫，香港百業蕭條，民不聊生！這幾年來累積的政治爭議引致移民潮升溫，加上疫情等的重重打擊都波及和影響了香港基督教堂會的策劃和發展，留下來的信徒感到無奈和無力，他們的信仰也面對嚴峻考驗。這幾年，許



多香港教會都嚴重面臨「三失：教牧、會友、奉獻」；引發教會管理層的內憂，因事奉人員和會友的嚴重流失，導致教會事奉人手和經濟收入，都面對嚴峻的短缺和損傷！

在嚴峻逆境下卻看見神實在關顧和守護中環的「新生命堂」，使到教會能夠「逆風而行」！因為「新生命堂」很奇妙地持續領受著神的恩寵、恩惠和神蹟，仍然經歷了「不可能和不少的驚喜」！特別是在「經濟方面」的供應。（參考 2022 及 2023 年報）



新聞確實報導著，近年香港政府嚴重經濟財赤，因著移民潮的持續，龐大人數的流失，也直接導致香港不少教會和基督教機構嚴重經歷經濟財赤的危機，大部份都面對 10%-30% 奉獻的下滑。再回顧「新生命堂」這五年來（2019-2024）的財務狀況，不斷呈現「驚喜」！總體來說，堂會的奉獻是超過 30% 的增長！

這似乎是不可能的事呀！我只能驚嘆：「不是倚靠勢力，不是倚靠才能，乃是倚靠聖靈方能成的事」（撒迦利亞書 4:6）。我非常感恩：「在荒年之時，新生命堂」仍然很奇妙地持續領『受神的恩寵、



恩惠和神蹟供應，而且是逐級步上升，賬目儲備是充足有餘的！」（參考 2024 年報）回顧 2018 年 4 月至 2025 年 12 月，「新生命堂」的「受浸、轉會/入會」的人數，總共有 127 人（有些人已經不在了）。按照數據發現加入「新生命堂」的新會友，竟然有超過六成（66%），都是來自不同行業的職場人（參考 2023 年報）。從



2018 至 2025 年，行政部大約計算新來賓留名卡，原來已經有 837 人到訪過「新生命堂」了（雖然有人留下了，而其他人都去哪裏了呢？）無論如何，這個數字告訴我們，這 8 年來（2018 至 2025）的統計是：平均每年有 105 位新朋友到訪「新生命堂」，平均每週有 2 位新朋友到訪「新生命堂」。感謝主！吸引和帶領新朋友到「新生命堂」，這是「再生的力量」呀！這是教會增長的元素之一。《約翰福音 12:32》耶穌說：「我若從地上被舉起來，就要吸引萬人來歸我。」



（四）事工計劃營的反省、提議及建議

於 2025 年 10 月 7 日的「事工計劃營」的討論中，王牧師發現現時「新生命堂」的聚會人數，一直環繞在 150 人之間，這

種狀況已經停滯一段時間。雖然也有信徒參與服事，主要的事工也是由教牧同工負責的。所以，他認為教會若要從 150 人突破至 200 人，是要面對另一個關卡的挑戰。他建議可以考慮整個教會文化作一些突破性的改變，或者先從領袖級做改變吧！信徒領袖



可以去探索，聖靈感動和賜下的異象和使命，並大膽嘗試去帶領一些事工；或帶領一群人去發展新的事工，讓教牧傳道可以專心做他們應該做的事奉；這樣的話，教會的人數突破和增長，是指日可待的事。

有領袖認為，教會就好像一個足球隊，有些人是前鋒，有些人是後衛，大家都要彼此配合，彼此應援，幫助有異象的肢體向前行。有人覺得需要強化屬靈領袖團隊的聚焦力，強化領袖之間的溝通、傳遞異象、彼此合作和協調，強化領袖的領導能力；也要思考怎樣更加落實去發展聖靈賜給教會的 10 個使命和方向。似乎還有許多人都未預備好？也許先需要在小組中去做宣傳？強化門徒培訓課程？強化和操練信徒的讀經生活？有人感覺大家都很忙碌？弟兄姊妹是否把對神的信仰之事擺在優先次序（priority）呢？整個群體的祈禱和守望似乎不足夠？陪伴和同行也不足夠？信徒對參與教會的活動之積極性不足？

有執事整理會議記錄後的提議及建議：

對象	不足之處	預備方式	達致目標-成果
A 執事團隊	溝通、協作 領導能力	加強聯繫、禱告 守望接受培訓	1. 能彼此守望，輔助 牧者協助教會發展 2. 能帶領所屬部門的

			部員推動事工
B 部長、組長及其他領袖	領導能力 傳遞異象 面對事奉困難	接受培訓 領受教會異象 禱告守望	1. 能在帶領的部門/小組中傳遞異象 2. 能協助牧養部員/組員及慕道者
C 會友	信仰裝備 委身基督	加入小組接受牧養和關顧 接受裝備課程 教牧同工的關顧	1. 能積極參與教會聚會(如：崇拜、小組) 2. 願意參與服事

(五) 何謂「群策群力」造綠洲？

於 2025 年 10 月 19 日的崇拜中，聖靈給卓牧師看見四個字：「**群策群力**」。經過一些日子的禱告，就決定下 2026 年的主題：「**群策群力造綠洲**」！



「**群策群力**」的意思：大家共同想辦法，貢獻力量，強調集體智慧和力量的凝聚。眾所周知，教會不僅僅是一個建築物，而是一群基督徒的聚集和團契。一群基督徒共同信仰耶穌基督，並致力於傳揚福音和服務社區。建立教會的目的，是讓基督徒能夠在信仰中成長，並在社會中發揮積極的影響力。

2026 年，「新生命堂」邁向 67 周年，是一間歷史悠久及有很多資深弟兄姊妹的教會，我相信要「**群策群力**」建立教會，并非難事！所以，訂立主題和目標：全體一起「**群策群力造綠洲**」！「綠洲」到底是怎樣的呢？「綠洲」對人的生命究竟可以產生什麼價值呢？上面已經講述「綠洲」所扮演的角色。「新生命堂」的肢體是否對此有所瞭解呢？他們對「綠洲」的願景是否清晰呢？

建立和建造「綠洲」的異象和使命是否能夠落實呢？教會需要提供多少資源去建造「綠洲」呢？教會可以怎樣「群策群力造綠洲」呢？於 2025 年 11 月 28 日晚上的「復興祈禱會」，弟兄姊妹分組為 2026 年的主題「群策群力造綠洲」禱告，呼求聖靈給予更加清楚的帶領。以下綜合一些弟兄姊妹在禱告中的感動和看見：



1. NLT 期待成爲一個溫暖安穩的屬靈家庭——NLT 不是一個人單打獨鬥的教會，而是整個教會都有合一行動，營造成爲一個穩妥、平安、溫暖；讓人喜歡來到，資源豐富的「綠洲」(Oasis)。
2. NLT 是一間喜愛敬拜神的教會，滿有喜樂、能力、力量；希望人進入教會之後，可以放下重擔；專心去感受神的同在，經歷耶穌基督的喜樂、平安和愛，這就是「綠洲」(Oasis)。
3. NLT 好似「綠色方舟」，好好運用 Coffee Corner，邀請人進來歇息和聊天。大家要積極參與服事，要把握契機，強化跟進和建立關係，採取長綫牧養模式。
4. NLT 的弟兄姊妹是基督肢體，都要按照恩賜事奉。願大家用彼此欣賞的眼光看待弟兄姊妹的位置與長處，並推動恩賜運用，建構互補的服侍團隊，目標是為著興旺福音工作。

5. NLT 要積極去餵養那些飢渴、流淚、在水深火熱中的人！牧養方式以聆聽和同理為先，並倚靠聖靈的運行；唯有聖靈能夠滋潤人心，去服侍那些來到「綠洲」(Oasis) 的人。
6. NLT 所建造的「綠洲」之核心是耶穌基督，唯有耶穌可以提供給飢渴和心靈枯乾的人飲到活水；好似井旁的婦人，認識耶穌就能夠飲到令她永遠不渴的活水。而那些已經得著活水滋潤的人，可以服事剛來的新朋友。有人喜歡繼續住在「綠洲」，並且繼續定居下來；也有人飲足之後，就會再出發去到下一哩路。「綠洲」裏面的人際關係，最緊要的是真誠相待、不虛假、不虛偽、不說謊。

「新生命堂」是香港其中一間教會，要成為守護生命，點燃希望，可以令人止渴，令人飽足的教會！身為「新生命堂」的牧者，我願「新生命堂」作香港人的「綠洲」(Oasis)！各位屬靈領袖啊！各位弟兄姊妹啊！若我們都重視「新生命堂」——屬靈大家庭，就讓我們一起「群策群力造綠洲」(Oasis) 吧！讓我們準備好自己的身心靈，去歡迎和邀請所有在沙漠中感覺「口渴」和「饑餓」的新朋友，讓這些人都來到中環「新生命堂」的「綠洲」(Oasis)，讓我們用耶穌基督的愛去擁抱和接待所有的新朋友！



2026 林佩珊傳道事工發展計劃

今年教會的主題是“群策群力造綠洲”。箴言 29:18「沒有異象，民就放肆；惟遵守律法的，便為有福。」感謝主於 2024 年給我們異象，就是“新生命堂要成為一個綠洲”！要把異象實踐出來，一方面要由已知的做起，例如要向未信主的人傳福音，使他們得飲永遠的活水，就不再飢渴；另一方面，要繼續禱告尋求主賜下策略、機會、人力、物力和財力等，達成神要我們去做我們尚未知的事。所以我今年的事工計劃，主要配合教會今年的主題，並且繼續深化各小組的發展及牧養弟兄姊妹的工作。計劃如下：

一、禱告等候神：

我們繼續打造教會成為「一間等候神、曉得安靜在神面前、向神禱告、重視禱告、喜歡禱告、向神哭泣、認罪悔改、得著神祝福的教會！」鼓勵弟兄姊妹祈禱的計劃如下：



1. 舉行教會祈禱會

為了弟兄姊妹的屬靈生命成長、教會切實回應主的吩咐及教會的發展，我們計劃每月逢第四個星期五晚舉行教會祈禱會，按神的心意為肢體、為各事工、為教會的發展禱告。

日期：23/1, 27/2, 27/3, 24/4, 22/5, 24/7, 28/8, 23/10

時間：7:45-9:30 PM (星期五)

2. 禁食祈禱

今年會舉行一次的禁食，鼓勵弟兄姊妹繼續操練禁食禱告，求聖靈火熱我們的心，更愛神，更樂意服事！

日期	主題	內容
19/11-26/11	聖靈火熱我	求主火熱我們傳福音及服事主的心，特別是預備參加「2026 香港烈火特會」的弟兄姊妹。

3. 鼓勵弟兄姊妹參加週日早禱會

祈禱隊與敬拜隊會繼續在每月第一個星期日的早禱會為敬拜隊、教會的事工與發展和弟兄姊妹禱告。同時，也鼓勵全教會的弟兄姊妹參加週日早禱會，為教會禱告之外，也一同操練禱告。週日早禱會新的安排如下：

時間：10:00-10:30 AM (星期日)

地點：新生命堂 5 樓 (除了第一個星期日在 4 樓)

4. 為小組禱告

祈禱隊在今年的上半年，會繼續與不同的小組作連結，於我們每月一次的聚集中，邀請不同的小組組長來分享他們小組的需要及與他們祈禱，以禱告服事小組。



5. 祈禱隊以禱告等候事奉主

當祈禱隊尋求主 2026 年對祈禱隊有什麼提醒及吩咐時，主提醒我們不論自己或團隊要按聖靈的感動為人祈禱、要合一，繼續發展恩賜及裝備自己，彼此配搭，帶著火熱的心，堅持去服侍祂。所以，在 2026 上半年，我們會繼續與小組合組，為小組祈禱；在下半年，我們會舉行培訓，暫定內容包括認識天父的愛及神兒女的身份。

小組聚集日期：18/1, 15/2, 15/3, 19/4, 5 月 (待定) , 19/7, 16/8, 20/9, 18/10, 22/11 , 20/12/2026 (星期日)

時間：2:30-4:30 PM

二、培訓：

1. 門徒訓練課程_生活的操練專題

日期：週五晚聚會作專題教導

導師：王生堅牧師



日期 (週五晚聚會)	題目
09/01	朋友
06/03	職業
08/05	時間
10/07	衣食
11/09	治學
06/11	價值

2. 受浸班 (待定)

3. 會友班 (待定)

4. 初信栽培

培訓部會繼續為初信的弟兄姊妹舉辦集體或個別的栽培課程，培育他們與神建立關係，並且委身基督，成為基督的見證人。



5. 參加 2026 烈火特會

36 位弟兄姊妹已報名參加 2026 烈火特會。

日期：26-28/11/2026
(星期四至六)

地點：待定



三、牧養

至於牧養方面，我將繼續與兒童事工負責人、BBAG 少年組導師和 Light Girls 組長，按求問主的方向來建立組員的生命，鼓勵他們活出合神心意的生活和生命，也會持續牧養關顧與培訓信徒作主的門徒。

1. 兒童事工

1.1 信息主題 – 效法耶穌

當兒童事工負責人麥秀媚 May 與我一起禱告求問主 2026 年兒崇小學組的教學方向時，我們領受到孩子要學習倚靠聖靈，隨時多方禱告祈求，與神建立關係；此外，也要繼續學習有關主耶穌的事及教導，並且知道要傳福音，將主的話傳開。至於幼兒，會繼續以童心愛主幼兒級課程作教材。

組別	內容及教材	老師
幼兒組	童心愛主幼兒級課程	老師：羅鳳蘭 Kitty、蘇素蘭 Hosanna、勞廣美 Sandy。
小學組	<ul style="list-style-type: none">• 童心愛主課程，選取有關耶穌的故事、神蹟與教導。• 教導孩子禱告及聆聽聖靈來禱告。• 教導孩子傳福音。• 下半年分享使徒行傳或全副軍裝等。	麥秀媚 May、佩珊傳道
中學組	自訂教材	梁兆輝



1.2 操練兒童聆聽主/聖靈的聲音

繼續在兒童崇拜中操練兒童聆聽主，體驗主的愛與同在，並且願意效法基督，在生活中實踐真理。

1.3 與家長一同牧養兒童

鼓勵父母多與孩子禱告。若可以，每天有與孩子禱告的時間，並且在其中有一分鐘聆聽主聲音，繼續操練他們聆聽主，並與神建立親密關係。



2. BBAG 少年組

2.1 建立少年人之間的關係

計劃每月有 1 次的相聚，內容包括午餐相聚、看 Alpha Acts 來探索信仰問題、特別活動及分享祈禱等。

2.2 個別約見

除群體相聚之外，我會繼續透過個別約見來關顧及聆聽每位少年的獨特需要及與他們祈禱，期望他們從中

經歷神，建立把一切事都求問及交託給神的習慣，與神建立親密的關係。

3. Light Girls

Light Girls 成員是 BBAG 的青年姊妹，每月相聚一次，透過彼此相交、分享、祈禱，在跟隨主的路上彼此支持。

組長：梁茵茵 Jemima 執事。與我一同牧養組員。

小組聚集日期：11/1，8/2，8/3，12/4，10/5 (母親節取消一次)，14/6，12/7，9/8，13/9，11/10，8/11，13/12

時間：下午 2:30-4:30

4. 信二代事工

與 Caleb 傳道合作，探索如何牧養信二代及進行初步的工作。

5. 牧養關顧信徒

我最喜歡的服事，就是約見信徒，為他們提供牧養與輔導，並透過禱告，讓他們經歷神的釋放與醫治，帶來生命的更新改變與成長，盼望今年我有更多的時間可以牧養關顧弟兄姊妹。

總觀今年的計劃，其中加強全教會的禱告力度及探索牧養信二代是新的嘗試，當我們與神合作，願聖靈大大的掌管與引導，在我們當中作成祂要作的事！

2026 王勇哲傳道事工計劃

一．敬拜部

自 2024 年新生命堂慶祝 65 週年堂慶之後，上帝賜予我有關敬拜部的異象，就是要在 2025-29 這五年期間，成長成為一個健康的敬拜團隊。健康的定義，當然不是單由某人或組織去立定，而是由聖靈去引領、並且向我們啟示，何謂一個合神心意的健康的敬拜團隊。敬拜部作為一個事工，有其需要恆常擔當的角色和責任。敬拜部除了要呈現對於教會功能性的價值之餘，我們作為一個團隊，更要同心成長成為合神心意的敬拜者，就成為了我們在 2025-29 五年期間所追求的目標。



於 2025 年，我們敬拜部組隊向讚美之泉團隊取經，嘗試從他們的身上學習一些健康敬拜團隊的特質。而於 2026 年，我們會從 Worship Nations 總幹事——方文聰牧師——所發起的「音樂侍奉敬拜者培訓計劃」學習，期望找到「如何成為合神心意的敬拜團隊」的秘訣。這個敬拜者培訓計劃持續 2026 整年，共有 40 堂課，分別由 14 位來自不同敬拜團隊或敬拜事工的領袖教授，期望能夠孕育一班對神忠心發揮音樂恩賜的敬拜者。目前

我們敬拜部會有 5 位隊員一同委身於這個 1 年制的培訓計劃，在個人獲得造就之餘，更期望能夠建立「合神心意的敬拜者」的共識。



於 7 月期間，我們會組隊前往馬來西亞參加由澳洲敬拜團隊——Planet Shaker——所舉辦的敬拜特會。此行的目的是要親身經歷何謂滿有恩膏、被神使用祝福眾教會的敬拜團隊。目前已有 6 位隊員願意一同前往參與此次敬拜特會。我們相信在立志成為合神心意的敬拜事工路上，不能單靠頭腦知識上的增添而達成，同時也要有親身的體驗，才能夠健康且平衡地成長。因此，我們會積極參與由不同敬拜團隊所舉辦的培訓課程或敬拜聚會，務求豐富我們團隊對敬拜事工的理解和經驗。



二 · BBAG

於 2025 年新生命堂和另外四間教會合辦了青年營會，出席營會的人數達到一百人左右。年輕人走在一起敬拜神、團契、彼此激勵，立志活出更愛主更委身的基督徒生命。今年我們會延續

這個青年營會，期望聖靈復興的火能夠繼續燃燒，復興我們香港年輕的一代。今年我們五間教會計劃包營，將一個能夠容納 170 人左右的營地租下作為我們營會的營舍，以此鼓勵和吸引更多教會參與我們的跨堂會青年營會。此外，我們也由原本五間堂會的青年傳道所組成的核心團隊，開放給其他教會的青年傳道，邀請志同道合者加入，一同領受由神而來的使命與負擔，希望復興我們香港教會年輕一代。

日期：21-23/8/2026 (五至日)

地點：愛丁堡公爵訓練營

對象：期望復興的年輕人 (13 歲或以上)

此外，敬拜部舉行的敬拜特會之旅也對 BBAG 開放。目前我們已有 5 位年輕人報名，將於 7 月期間與敬拜部隊員一同前往馬來西亞參加敬拜特會兼訪宣。除了 Planet Shaker 的敬拜特會之外，我們也計劃趁此訪宣探訪馬來西亞當地教會、安老院和孤兒院，以實踐基督的愛和彰顯基督大家庭的真理。

最後，我們仍會維持每月一次的團契活動，活動包括但不限於：聚餐、讀經、郊遊、敬拜、祈禱等。團契活動以仿效初期教會的團契生活為目標，就是記載於使徒行傳二章 42-47 節中的情境。盼望在弟兄姊妹彼此相交中彰顯基督的愛，為主作見證。



新生命堂職場牧養未來五年發展計劃書

鄧永棠 2025 年 10 月

引言

根據政府統計處在 2025 年 3 月 18 日發表的最新勞動人口統計數字，職場勞動人口約 383 萬人，佔香港總人口一半以上，面對近年香港在社會、政治經濟上的遽變，仍處身職場中教會內的會眾都面對不少工作上的張力。過去香港教會都將焦點放在教會增長上，但卻沒有提供足夠的牧養去配合，以致信的人雖然多，但流失的也不少，特別在職場上面對不少掙扎及誘惑的信徒，缺乏相關的牧養及教導，很容易便陷入迷失的景況。因為撰寫神學畢業論文需要，我以新生命堂職場牧養事工為題目，先從今天香港教會及堂會處境分析，然後對堂會內的會眾採取量性問卷調查，瞭解及探索堂會職場事工的發展，最後釐定堂會的職場策略及未來事工發展計劃。

1. 處境現況

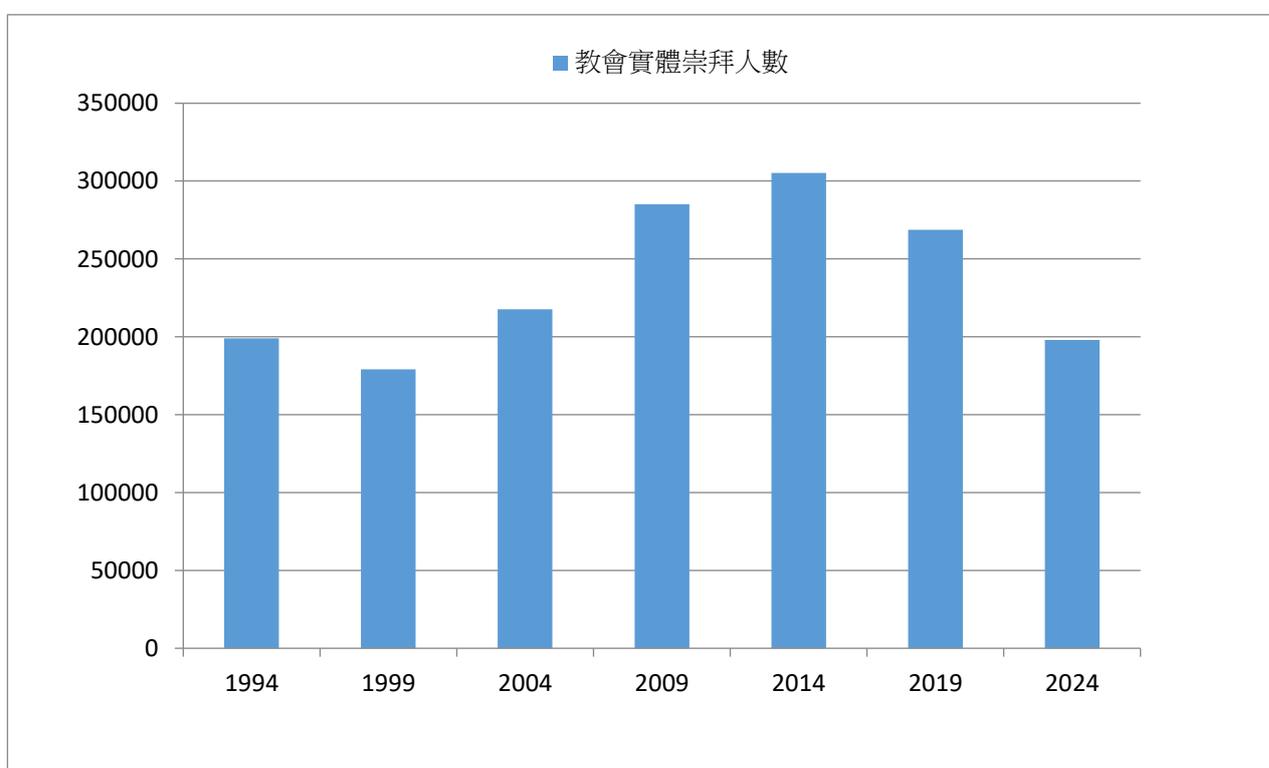
1.1 香港教會現今處境 - 2024 香港教會普查簡報 》報告撮要¹



¹梁國全傳道，節錄自《時勢牧言：略述「2024 香港教會普查」——低處站穩再出發》(香港教會更新運動 · 27/3/2024)

(i) 人數下跌、離心漸強

2024 年香港教會崇拜人數總計，分為實體和網絡（包括同步直播）的統計，人數分別是 197,935 人及 26,326 人。與 2019 年普查的崇拜人數比較，由 268,822 人大幅減少了 70,887 人 (26.4%)。當中包括移民、網崇、離世及流失等因素。從以下過去三十年教會實體崇拜人數可見，香港教會在 97 回歸時經歷了會眾移民流失，但很快重回增長軌道，至 2014 年高峰期的崇拜人數達 305,147 人，可算是教會的黃金期，但其後因著連番衝擊，人數在 10 年間不斷下降，減少超過十萬人，即少了三分一會眾，差不多回到 97 回歸時的數目。當前香港教會承载力不足，群體內部關係撕裂、靈性低迷及傳承失效，流失與離堂現象漸趨明顯。教會需要再思本質與使命，建立健康堂會，重塑群體。



(ii) 移民劇烈、衝擊震盪

從上列崇拜人數下降趨勢所見，信徒移民固然是其中一個主要因素，在過去五年已經移民達四萬六千人，約佔在 2019 年教會崇拜人數 17%。而慣性出席網崇的亦增加至二萬六千多人，約佔 13%。雖然近年移民潮已逐漸減退，但教會需要誠實面對目前的危機，留下來的會眾為數不少只出席網崇，甚至離堂，教會在牧養信徒上要主動多聆聽需求，重建信任和關係。

(iii) 傳承惡化、女牧興起

受薪教牧同工人數由 4,252 人降至 3,492 人，少了約 18%，而堂主任年齡在 61 歲或以上則由 16.7% 增至 22.5%，反映了堂主任的領導逐漸老化；然而女牧者承擔堂主任比率卻有增加，牧師由 21.0% 增至 24.5%，傳道/宣教師由 39.1% 增至 46.0%，女性逐漸擔起了教會的使命傳承（這點和我們堂會很相似）。但全時間神學生的數字卻由 1,042 人降 830 人，減少 20.3%，若與 2014 年的全時間神學生人數 1,211 人比較，減幅更高達三成。核心領袖持續老化，教會極需持續培育人才，重整領導團隊。

(iv) 規模減縮、掙扎求存

堂會規模減縮，有小堂會合併、未獨立堂會返回母堂、較大堂會則轉換較細場地及縮減人手等應變，現時形勢需要教會思考部署，重整資源。



(v) 多用擴堂、靈活變革

教會近年較多採用擴充現有堂址或另類植堂 / 植群方式發展，如使命空間 (missional space) 和新鮮形態 (Fresh Expressions of Church) 等。不少教會已著手採取更靈活的方式發展，將原有地方擴展、或轉化空間、或以創新手法發展不同型態的教會模式，這些努力值得肯定，幫助使命群體再思教會本質，帶來變革動力。

(vi) 教會結連、協作事工

從普查可見，在各種艱難下，堂會之間的交流合作有明顯增加，堂會亦樂與地區堂會 / 福音機構一起協作事工，如場地共享 / 借用、人手資源共享及為有需要會眾進行轉介。面對教會發展低潮，堂會 / 機構之間需更多合作、結連和守望。



(vii) 堅持牧養、扶貧關懷

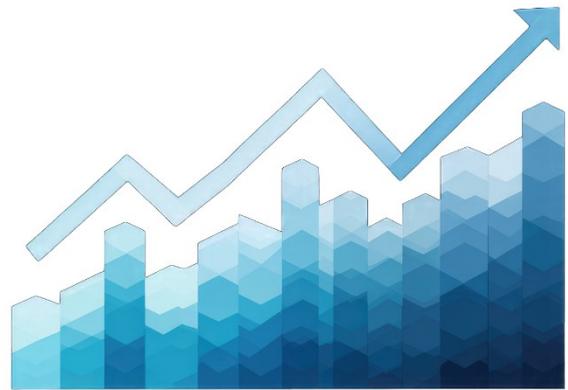
隨著社會巨變，教會關注全港性及社會課題亦出現變化，之前首五項關注的宗教自由、社會公義、性別議題、貧窮及家庭問題；在今屆普查顯示分別轉變為家庭問題、貧窮、精神健康、移民 (港人移居海外) 及國際事件，而第六項的學生自殺亦由 15.8% 升至 25.4% 比率，這些都與教會牧養相關，反映今天教會焦

點除了繼續以宣教佈道方向外，牧養信徒亦是不容忽略。

1.2 新生命堂歷史背景

「香港新生命堂」由美國宣教士森勞牧師於 1959 年在中環建立，初期著眼於宣教佈道工作，和香港一般教會相似。堂會在 2020 年疫情前登記會友近二百人，經常出席崇拜人數則有百餘人，在疫情期間至復常後，會友移民比例估計不超過 10%，遠低於上文提及《2024 香港教會普查》的 17% 移民數目，而新來的會友卻意外地超過離開的人數，

和疫情前比較約有兩成多增長；同樣地奉獻不跌反升，和其他堂會相比可算是個異數，實在感恩。堂會現時的牧養理念固然要維持宣教佈道為首要天國任務，但在栽培及裝備信徒上亦要強化，



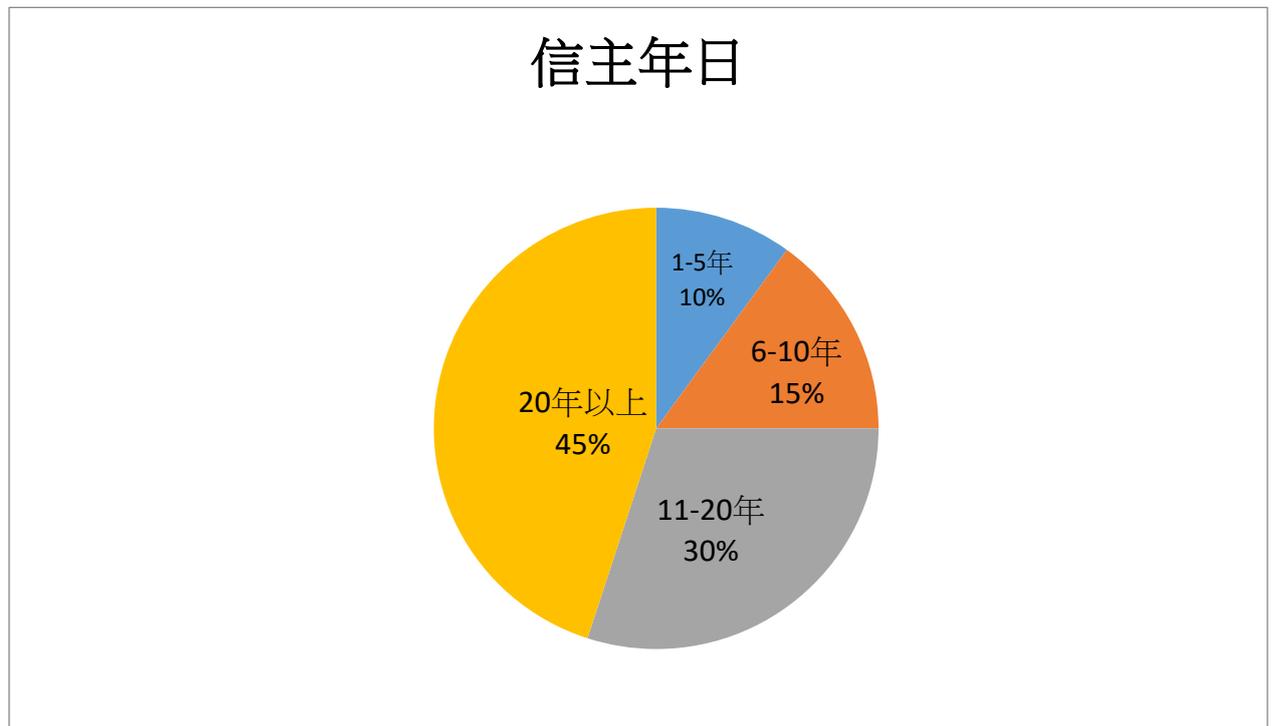
避免會友的流失；因此近年特意設立多個小組，並成立職場事工小組，探究職場事工及牧養新方向。而在傳承上，培育年輕人在堂會接棒，與姊妹堂會及宣教機構結連協作職場事工等都是重要路向，其中的“香港人的綠洲”就是針對職場事工在中區的牧養工作發展。

1.3 問卷調查

為了進一步瞭解新生命堂職場現況，在今年初因撰寫神學畢業論文緣故，我設計 20 題有關職場牧養問題（見附件一），邀請堂會內 20 位職場會友，劃分以下 5 個階層作研究分析。

- 初職者，職場工作 1-5 年，共 5 位
- 職青，職場工作 6-10 年，共 5 位
- 有相當工作經驗者，職場工作 11-20 年，共 4 位
- 資深工作者，職場工作超過 20 年，共 3 位
- 已退休會友，共 3 位

調查信主年日分佈如下：



堂會會友問卷調查有以下發現：

- (i) 年紀較長(50歲以上)及工作時間越久(20年以上)的會友都覺得教會沒有足夠的職場教導，反映出上世紀教會在職場上欠缺牧養。而初職的卻認為教會有一定的教導，顯示出今天教會對職場牧養的事工上已出現改變。
- (ii) 接近半數會友都認為工作上要面對一些潛規則同信仰價值觀有牴觸，亦有約三成受訪者經常或間中被要求做不想做的事，反映了職場工作上極需要合適教導。

- (iii) 與同事及上司相處上，雖然大部份(超過 70%)會友都認為無困難，但仍希望教會有更多相關教導。
- (iv) 對於工作壓力及困擾，身處中層階級的會友面對的困難最大，而初職者及資深工作者都無太大問題。反映出中層會友，除了工作上的壓力，同時亦須面對經濟、家庭及子女等各方面因素，他們極需要教會提供足夠的關顧牧養。
- (v) 在處理職場上壓力，最多人選擇的方式依次序是(1) 祈禱/讀聖經；(2) 找朋友或家人傾訴；(3) 找教會內弟兄姊妹傾訴；(4) 找同事傾訴及(5) 找牧者傾訴，反映出會友對教會牧者在職場牧養上仍不太懂得如何尋求協助。
- (vi) 調查中發覺有 16 位 (80%) 會友都有參加教會不同小組，而對教會在職場牧養上的滿意度程度，5 位初職者有 4 位表達滿意，9 位有 6-20 年工作經驗中有 7 位表達滿意，而餘下 6 位資深工作者亦有 3 位表達滿意，總數共 14 位。而表達滿意的會友中有參與小組的有 13 位，只有 3 位有參與小組的表達了不滿意，顯示了小組對組員在職場上的牧養起了一定作用。

(vii) 小結

調查收回 20 份問卷，雖然佔會堂在職會友的比例不算高，低於 20%，但由於包括了多個階層的成員，相信亦具備了一定代表性。得到的結果反映了昔日教會對職場牧養工作明顯缺乏，信徒面對職場中的壓力及迷惘不少，但都普遍認為只能靠自己及朋輩幫助，不太主動從教牧或導師中尋求輔導，成為牧養工作的樽頸；對應方法是鼓勵及安排會眾參與適合的小組及裝備更多信徒領袖去委身成為組長，與職場會眾一起同行。



2. 職場牧養行動計劃方案 - 對象目標：會友、慕道者及沒有教會生活的職場信徒

2.1 擬定牧養策略

「新生命堂」屬五旬宗背景，過往都將牧養建基於聖靈充滿、方言恩賜及神蹟醫治上，在今天牧養在職信徒時除了仍需保留這核心信仰元素和實踐外，同時亦要建構一個整全的職場神學觀，



當中包括了工作中的世界觀、文化觀、聖俗二元論、個人召命、後殖民時代的處境神學等。這需要在崇拜講壇，從聖經模式中去作出教導，亦可舉辦相關研討會去讓會眾作出深入反思。當然最困難的問題是職場人都非常忙碌，經常沒有多餘的時間，參加教會的聚會經常都是不穩定的。因此，教牧同工需要鼓勵信徒撥出時間去參與個人退修及禱告，重整工作上的身份價值及作出個人立約，改變會眾的視野，成為有異象和使命的群體，重視這個擺在眼前的「福音大禾場」，有負擔去做「職場福音事工」。

2.2 以未來五年為限，制定堂會在短期、中期及長期目標及行動方案

短期方案 (一年內):

(一) 成立職場事工小組

牧養職場會眾，不能單靠教牧同工及個別對職場有熱忱領袖，必須在教會內尋找有異象的信



徒，不論是否仍在職場或已退休，將有心志在職場事工的弟兄姊妹組織起來，成為一股團隊力量，集思廣益，商討「職場事工策略」，去實踐及推動事工，亦願意成為職場會眾的同行者。在今年初，已成立職場事工小組，成員除了卓牧師，還包括了鄧永棠、張漢輝、蔡淳明及區家欣幾位執事，未來還會邀請非執事加入。

(二) 設置使命空間

教會內釋出特別空間，讓身處職場的會眾可在此靜修及分享，成為職場中的加油站。近年基督教圈子都推廣「共享空間」的概念，在年中將原來 4 樓的幼兒房改裝為「咖啡閣」(Coffee Corner)，成為一個「共享」平台，讓一些在中環區或附近工作的職場會友可以在此午飯及下午茶時段到來小聚，一起飲杯咖啡、聽詩歌、分享、安靜、休息等，亦可邀請同事們來這裡認識教會，以愛心接待職場人士。要令「咖啡閣」有效運作，就要設立數據化的記錄和目標，例如每月使用人次和時數，同時定期作出調查及檢討，瞭解使用者和不使用者的改善建議。

(三) 建立資料庫

在今天甚麼都要講大數據的年代，教會需要對職場信徒的工作狀況有初步的認識才可以策劃相關的事工，如信徒的工作類別、工作崗位和工作地點等，教會便可以較容易地組織在相近地區工作的信徒參加聚會，或是開設小組。因此教會要建立一個信徒資料庫，為職場信徒制定個人牧養方案。

(四) 成立同業小組

按不同職場會眾分別成立小組界別，安排合適導師及類似職場小組成員同行及強化支援網絡，例如醫護界，保險界，會計界，教師，資訊科技界，銀行或是服務界等，然而基於堂會資源有限，亦可以將相近工作界別如會計界及銀行界編入同一組別，方便牧養同行。

中期方案 (二至三年):

(五) 建立中區綠洲

教會位處中環，鄰近地鐵站，對接觸在港島區工作的職場人有位置上的優勢，教會除了週末舉行崇拜及團契外，平日多是閒置。職場人每天都營營役役，晨昏顛倒，心靈極為枯乾。教會要在中區打造一個醫治身、心、靈的綠洲，如舉辦健體班、興趣班及研經班等，開放堂會空間，讓其他福音團體在這裡舉辦與職場人課題有關的講座會、研討會、理財課程等，都非

常方便和容易吸引職場人進來認識主耶穌。雖然暫時教會內職場人使用此空間仍未普及，但已有熱心弟兄姊妹開始陸續舉辦活動，如跑友團、橋牌會、乒乓球活動、希臘文學習班等；

同時因著和培道聯愛會在去年 8 月舉行乒乓球比賽，接觸到一群仍未信主的長者。“香港人的綠洲”原意是接待職場朋友，但意外地吸引了一班長者，按政府統計數字，現時在香港 65 歲或以上人士超過 170 萬，是一個很龐大的群體，而從培道聯愛會中接觸到的一群多數是活躍但又未信主長者，是教會不容忽略的群體，或許我們仍未有十足準備去牧養職場群體，因此上帝另外安排我們去接待這批長者。因此緣故，去年在 11 月開始連續 4 個星期四的上午提供給培道聯愛會長者會員在教會進行乒乓球活動，我願意透過活動去和他們分享信仰，亦需要行政同工的協助。同時亦已試行在星期六



舉辦收費乒乓球教授班，邀請教練執教，由參與者自費，有 5 至 6 位會眾有興趣報名，其中包括了文傑弟兄帶來的一位新朋友，又是一個意外收獲。「乒乓事工」可

能為教會帶來新機遇，教會在星期日崇拜後便設置兩張乒乓波檯及購置乒乓波圍欄，期望藉此乒乓事工，凝聚更多會友及新朋友到來互相分享。

(六) 和機構/教會合作舉辦午間聚餐和講座

繼續和香港一些福音機構及其他教會合作，一起發展「職場福音事工」。去年和香港啟發 Alpha 一起合辦「職場小薯」啟發課程去接觸



初職青年及佈道，未來亦可和香港基督教會計師團契及香港專業人才服務機構等，一起協作職場佈道工作。同時亦要為一起合辦的

活動事工設立質與量的目標，推動本堂會眾積極參與，在協作中成長。今天香港教會其中一個問題是門戶分得很清楚，鮮有協作空間，我期望各教會在今天面對信徒不斷流失的困境中，一起結連，讓事奉人才及地方資源共享，彼此建立。

長期方案 (五年內):

(七) 轉化牧養模式

職場牧養必須要轉化，今天會眾期待牧者關心，以關顧模式為主；但教會需要以裝備模式為主，讓會眾主動回應信仰。教會要激勵和強化信徒在職場上傳福音的熱忱，多參與外間機構的活動，如香港亞洲歸主協會的好感生活體驗館 Good Sense Lab 舉辦的職場活動及「生涯規劃

師」² 培訓班，這些活動及課程都可幫助初職信徒去尋索人生召命；亦可和國際五旬宗神學研究院及恩光書院去協辦職場領袖課程，提供持續及有效的教導去裝備及訓練信徒領袖及資深信徒。

(八) 尋找「雙職牧者」

職場牧養事工，不可以單靠外判，應考慮尋找及聘任雙職牧者，即部份時間仍在職場工作，另部份時間去做傳道牧養工作。雙職牧者可以去籌劃及成立有系統的職場牧養事工，強化目前職牧與信徒溝通交流機制及提供在職場上的專業意見，專職推行以上行動建議的短、中及長期計劃，同時亦可加強牧養各職場小組內的組員。

(九) 堅持及優化

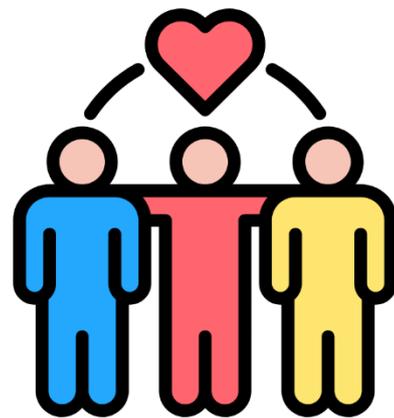
教會要對所相信的異象堅持，要堅持就必須透過持續的禱告會，我相信所有事工都是從禱告中得著，只有藉著聖靈的引導，才可明白上帝在事工上的旨意。教會往往需要有百分之百肯定才做，徘徊安舒區內，錯失不少機遇，教會若從禱告中得著從上帝來的智慧，就不會害怕失敗。沒有計劃是百分百完善，當中或有錯漏及不足，但教牧同工及執事領袖們可透過定期對事工及方向進行檢討，藉此優化及改善不足的地方。

² AOHK 香港亞洲歸主協會「生涯規劃師」<http://aohk.org/zh/krim/>

3. 總結

「務要牧養在你們中間上帝的群羊，按著上帝旨意照管他們；不是出於勉強，乃是出於甘心；也不是因為貪財，乃是出於樂意；也不是轄制所託付你們的，乃是作群羊的榜樣。到了牧長顯現的時候，你們必得那永不衰殘的榮耀冠冕。」(彼前五 2-4)。

職場牧養事工是上帝對教會的其中一個託付，但不應單靠教牧同工，必須是全教會會眾的使命，因它是一項使人謙卑的職事，要讓教會從安舒區走進人群體，使人心與行為結合，扭轉人的生命。職場牧養需要先從轉化教會固有內聚文化開始，為教會群體帶來新的機遇，因為它要求會眾開放自己，以更廣闊的胸襟建立網絡、彼此合一。牧養之路需要牧者、信徒領袖、導師攜手走出來，共同構建整全的神學觀，按著不同年代不斷更新探索。職場確實是一個很重要的禾場，教會應將視野放在職場事工上，提供到位的牧養關注，並裝備這批職場會眾，去尋索召命，扭轉視野，面向社會，彼此支援同行。



附件一：量性問卷調查表格

教會職場牧養問卷調查

以下問題請以✓作答

1. 年齡

21-35

36-50

50 以上

2. 性別

男 女

3. 信主年日

1-5 年 6-10 年 11-20 年 20 年以上

4. 教育程度

大學以下 大學或以上

5. 工作經驗

1-5 年 6-10 年 11-20 年 20 年以上 已退休

6. 你在選擇工作或轉工時，你覺得教會有否提供足夠的陪伴及指引？

1-7，1 不足夠，7 足夠

1 2 3 4 5 6 7

--	--	--	--	--	--	--

7. 你認為教會對職場信徒的培育事工有多關注？

1-7，1 很少，7 很多

1 2 3 4 5 6 7

--	--	--	--	--	--	--

8. 你現時或曾經在工作上面對一些潛規則或道德價值觀和你的信仰有牴觸？

有 無 不肯定

9. 在工作中有否感到被要求做不想做的事？

經常 間中 很少 沒有

10. 你現時與同事或上司相處上，你覺得有困難嗎？

1-7，1 無困難，7 很大困難

1	2	3	4	5	6	7

11. 你與同事及上司在職場的相處上，你覺得教會內有否提供足夠的教導？

1-7，1 不足夠，7 足夠

1	2	3	4	5	6	7

12. 若不足夠，你會主動諮詢牧者/傳道/導師嗎？

會 不會 不肯定

13. 你覺得現時自己在職場上面對的壓力程度如何？

1-7，1 很小，7 很大

1	2	3	4	5	6	7

14. 這些壓力對你的日常生活有否感到困擾？

經常 間中 沒有

15. 你怎樣處理在職場上面對的壓力？(可別多過一項)

- 祈禱/讀聖經
- 找同事傾訴
- 找朋友/家人傾訴
- 找教會內弟兄姊妹傾訴

找牧者/導師傾訴

不懂怎樣處理

其他，請列出_____

16. 你現時有無參與教會小組？

有 間中 無

17. 如有或間中，你覺得教會小組可否在職場牧養上幫到你？

可以 些少 無 不肯定

18. 整體來說，你對教會在在職場牧養上的滿意程度如何？

1-7，1 不滿意，7 很滿意

1	2	3	4	5	6	7

19. 你期望教會在職場上可如何幫助你應付工作上的疑問或壓力。

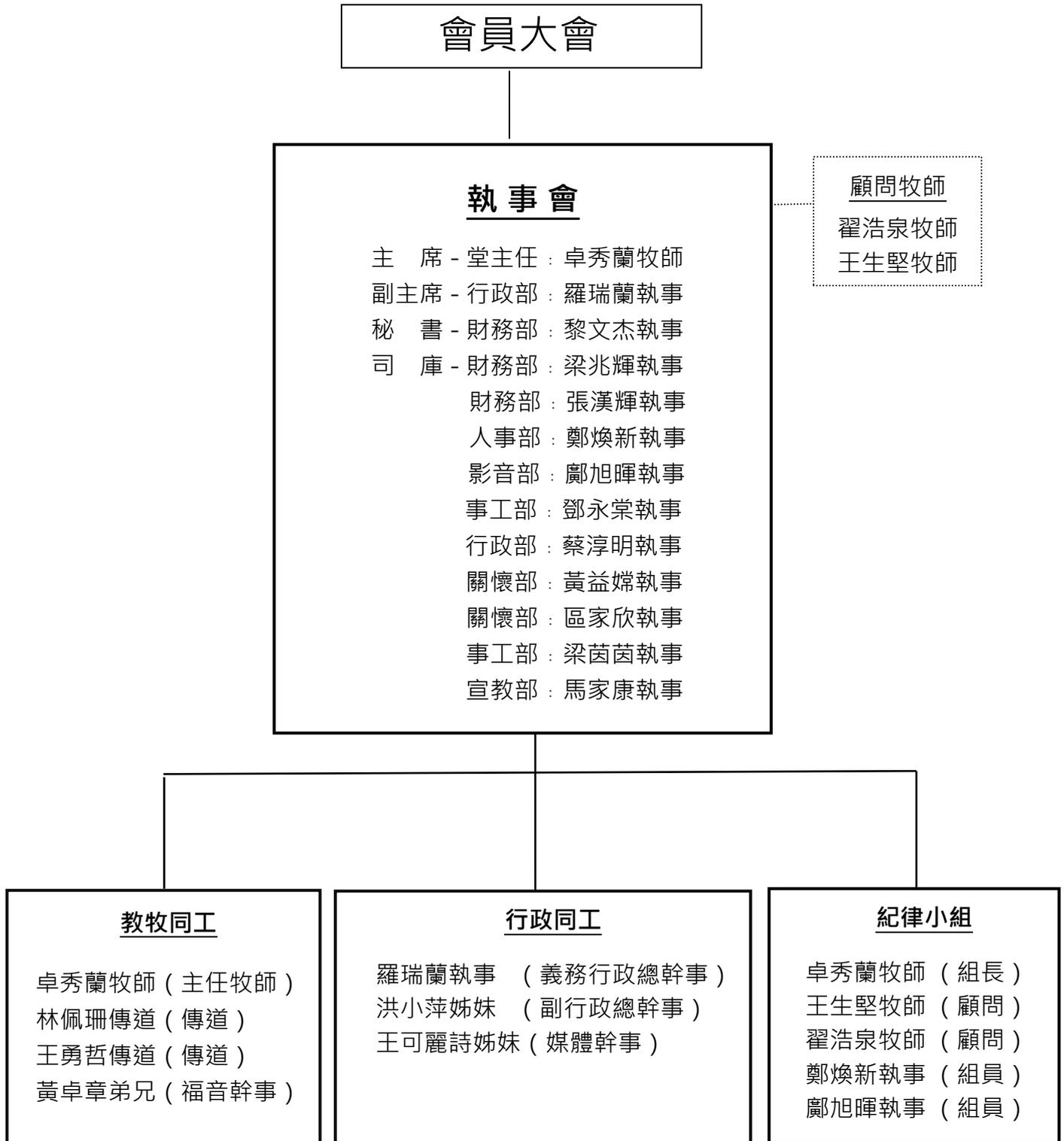
請簡單分享

20. 你認為教會應增加甚麼資源去幫助會眾應對職場牧養的需要。

請簡單分享

問卷完，謝謝你的意見！

新生命堂組織架構圖





教牧同工團隊



傳道
林佩珊



主任牧師
卓秀蘭牧師博士



傳道
王勇哲



副行政總幹事
洪小萍



福音幹事
黃卓章



媒體幹事
王可麗詩





執事團隊



羅瑞蘭

執事崗位：副主席、行政部部長、
人事部副部長、

參與部門：行政部、財務部
人事部、培訓部

職場崗位：退休小學校長

黎文杰

執事崗位：秘書

參與部門：敬拜部、財務部、
Youth Leaders

參與小組：BBAG職青組

職場崗位：前助理經理



梁兆輝

執事崗位：財務部部長

參與部門：財務部

參與小組：美姻組、成長組、
信心組

職場崗位：大學教授



執事團隊



張漢輝

執事崗位：財務部副部長、
行政部副部長

參與部門：人事部、行政部、財務部

參與小組：PTH 組副組長、得勝組

職場崗位：財務會計

鄭煥新

執事崗位：人事部部長

參與部門：人事部

參與小組：煥新組組長

職場崗位：區域經理



鄺旭暉

執事崗位：影音部部長

參與部門：影音部

參與小組：PEER Group 組長

職場崗位：工程師

執事團隊



鄧永棠

執事崗位：事工部

參與部門：事工部、物資部

參與小組：成長組組長、煥新組

職場崗位：退休機械工程師

蔡淳明

執事崗位：行政部

參與部門：行政部、人事部

參與小組：成長組、PEER Group

職場崗位：助理物業經理



黃益嫦

執事崗位：關懷部

參與部門：關懷部、敬拜部、
宣教部

參與小組：媽咪組

職場崗位：退休護士



執事團隊



區家欣 Debbie

執事崗位：關懷部

參與部門：關懷部

參與小組：希伯崙組、PTH組

職場崗位：資深退休金顧問及
財務策劃顧問

馬家康 Terence

執事崗位：宣教部

參與部門：宣教部、行政部

參與小組：希伯崙組

職場崗位：行政文員



梁茵茵 Jemima

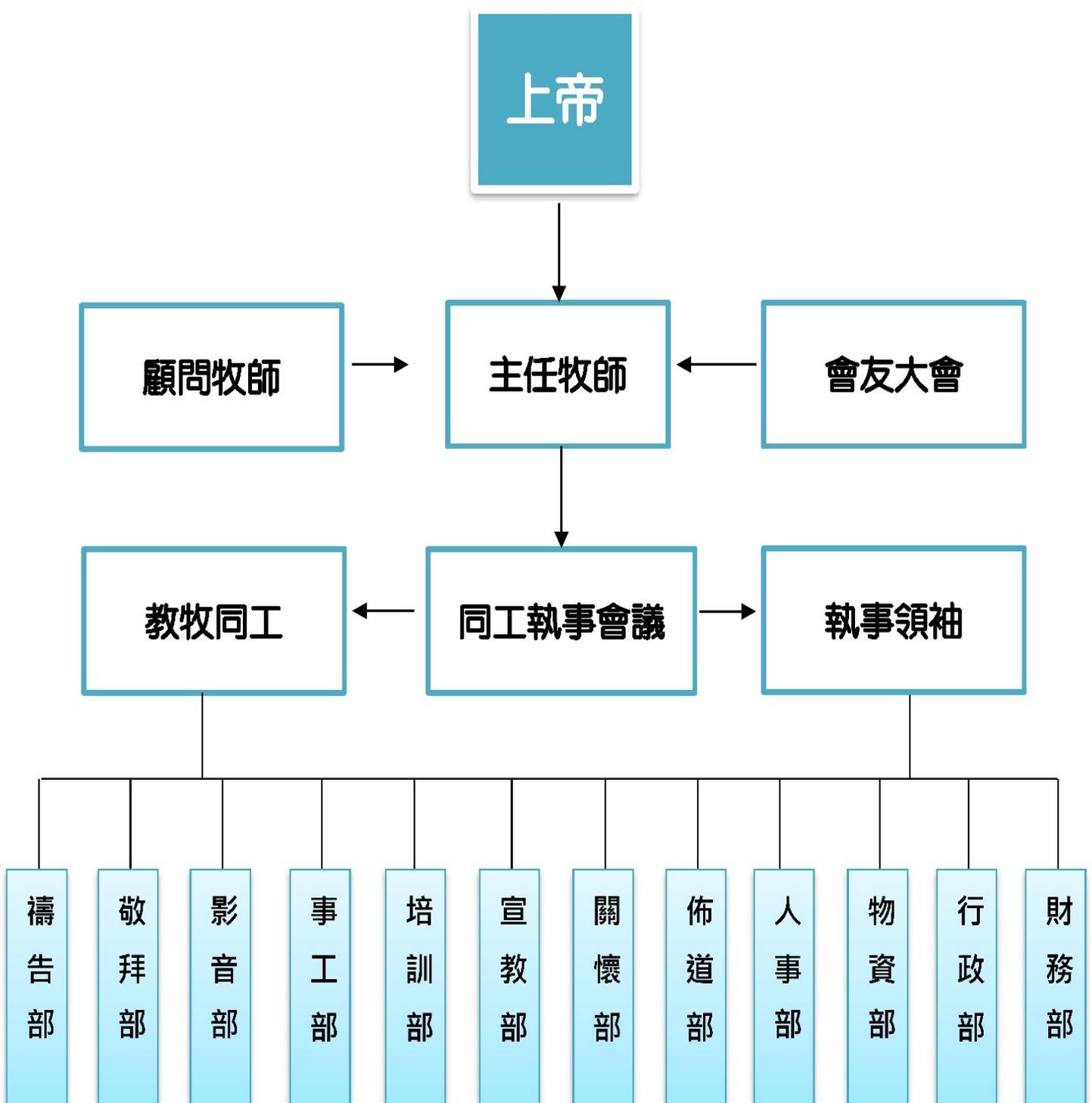
執事崗位：事工部

參與部門：事工部、宣教部、
影音部

參與小組：BBAG職青組、
Light Girl 組長、

職場崗位：船保險經紀

新生命堂 行政組織架構圖



生命小組組長



美姻組
鄧永基
羅瑞芬

約瑟和嘉齡組
鍾銘輝
龍志堅

煥新組
鄭煥新
黃綺華

PEER Group
鄺旭暉
余加玲

成長組
鄧永棠

希伯崙組
何伯禧
林洪輝

得勝組
黃卓章

PTH
鄭文傑
張漢輝

媽咪組
畢少琴
黃賀珍

路得組
鄭愛嫦

自由組
翟浩泉牧師

信心組
羅鳳蘭



2026 新生命堂行事曆

主題：群策群力造綠洲 Oasis			
1月	4	日	新年聚會
	15	四	迪士尼一日遊
	18	日	宣教主日
	25	日	異象主日
	25	日	2026 執事就職禮
2月	22	日	華人農曆新年崇拜 (年初六)
4月	3	五	受難節~聖餐崇拜
	5	日	復活節主日
5月	10	日	母親節主日
	24	日	五旬節主日
	31	日	三堂聯合乒乓球賽
6月	21	日	父親節主日
7月	23-29	四至三	敬拜特會兼訪宣~馬來西亞
8月	21-23	五至日	愛丁堡公爵訓練營 (青年營會)
11月	15	日	2026 年度會友週年大會
	19-26	四至四	禁食祈禱「聖靈火熱我」
	26-28	四至六	香港烈火特會
	29	日	三堂聯合羽毛球賽
12月	24	四	平安夜報佳音
	25	五	聖誕節慶典
	27	日	年終感恩見證會

**「行事曆」會持續更新，請留意更新版本 21/1/2026

2026 週五晚特別專題行事曆

主題：群策群力造綠洲 Oasis			
1 月	9	五	生活操練課程「朋友」~ 王生堅牧師博士
	16	五	AI 專題 ~ 梁永泰博士
	23	五	祈禱會 1
	30	五	先知性特會 ~ 甄偉亮牧師博士
2 月	6	五	聖餐崇拜 ~ 王勇哲傳道
	20	五	取消週五聚會 ~ 年初四
	27	五	祈禱會 2
3 月	6	五	生活操練課程「職業」~ 王生堅牧師博士
	13	五	實用 AI 工具 ~ 鄭文傑弟兄
	20	五	職場專題 ~ 伍尚森牧師
	27	五	祈禱會 3
4 月	3	五	受難節~ 聖餐崇拜
	10	五	傳福音專題 ~ 陳朝光弟兄
	17	五	書法靈修 ~ 鄧淑英姊妹
	24	五	祈禱會 4
5 月	1	五	取消週五聚會 ~ 勞動節假期
	8	五	生活操練課程「時間」~ 王生堅牧師博士
	15	五	宣教專題 ~ 傅昌達牧師博士
	22	五	祈禱會 5
	29	五	聖靈充滿特會 ~ 陳家宇牧師

主題：群策群力造綠洲 Oasis

6月	5	五	聖餐崇拜 ~ 卓秀蘭牧師博士
	19	五	取消週五聚會 ~ 端午節假期
	26	五	祈禱專題 ~ 潘偉亮傳道
7月	10	五	生活操練課程「衣食」 ~ 王生堅牧師博士
	24	五	祈禱會 6
	31	五	經歷神特會
8月	2	五	聖餐崇拜 ~ 卓秀蘭牧師博士
	28	五	祈禱會 7
9月	4	五	職場專題 ~ 司徒永富博士
	11	五	生活操練課程「治學」 ~ 王生堅牧師博士
	18	五	中秋節特會
	25	五	取消聚會 ~ 中秋節正日
10月	2	五	取消聚會 ~ 1/10 國慶日假期
	9	五	祈禱專題 ~ 潘偉亮傳道
	23	五	祈禱會 8
11月	6	五	生活操練課程「價值」 ~ 王生堅牧師博士
	13	五	職場領袖 ~ 鄧永棠執事
	27	五	取消聚會 ~ 26-28/11 烈火特會
12月	4	五	聖餐崇拜 ~ 卓秀蘭牧師博士
	25	五	聖誕節慶典



教會活動

Church Activities

逢週日 會前禱告會 10:00AM-10:30AM

主日崇拜 11:00AM-12:50PM

(實體&YOUTUBE直播)

逢週一 讚美操 10:00AM-11:00AM

隔星期四 開心團契 1:30PM-3:30PM

逢週五 晚堂聚會 7:45PM-9:30PM



群策群力 造綠洲





NILT

new life temple

地址：香港中環干諾道中15-18號
大昌大廈4樓（禮堂）
大昌大廈5樓（辦公室）

電話：2522 2795

傳真：2522 2824

電郵：info@nlt.org.hk



新生命堂
The New Life
Temple



nlthk



www.nlt.org.hk