



2023事工計劃手冊



使徒行傳新篇章



OLD



目錄

新生命堂的異象和使命.....	2
主題：舊事新說～使徒行傳新篇章: 主任牧師的事工發展計劃.....	6
週五晚崇 --- 特別專題.....	13
助理傳道的事工發展計劃.....	20
職場牧養策略.....	27
恩愛夫婦營.....	35
中秋節特別聚會.....	37
新生命堂運動事工.....	39
影音部發展「3D」方向.....	42
新生命堂組織架構圖.....	44
教牧同工團隊.....	45
執事團隊.....	46
新生命堂行政組織架構圖.....	49
新生命堂部門及事工架構圖.....	50
生命小組組長.....	51
2023 年行事曆.....	52
2023 年週五晚崇特別課題及全年培訓課程行事曆.....	53
教會聚會.....	54



新生命堂的異象和使命

(一) 新生命堂作為一個信仰群體的「異象、使命和目標」 (Congregational Vision, Mission & Passion)

1. 我們要為神成為怎麼樣的教會？

教會的異象：我們是一個「得勝者的教會」！

「因為凡從神生的，都能勝過世界；那使我們勝過世界的，
就是我們的信心。」(約壹 5: 4 —— 新漢語)

因為耶穌說：「在世上你們有苦難，但你們要打起精神，我
已經勝過了世界。」(約 16: 33b —— 新漢語)

在啟示錄也顯示聖靈對七個教會所說的話，都特別有應許賜給
那些「得勝的」，就是「得勝者」(參啟 2: 7 , 11 , 17 , 26 、 3:
5 , 12 , 21)。

2. 我們的**使命宣言**是什麼？

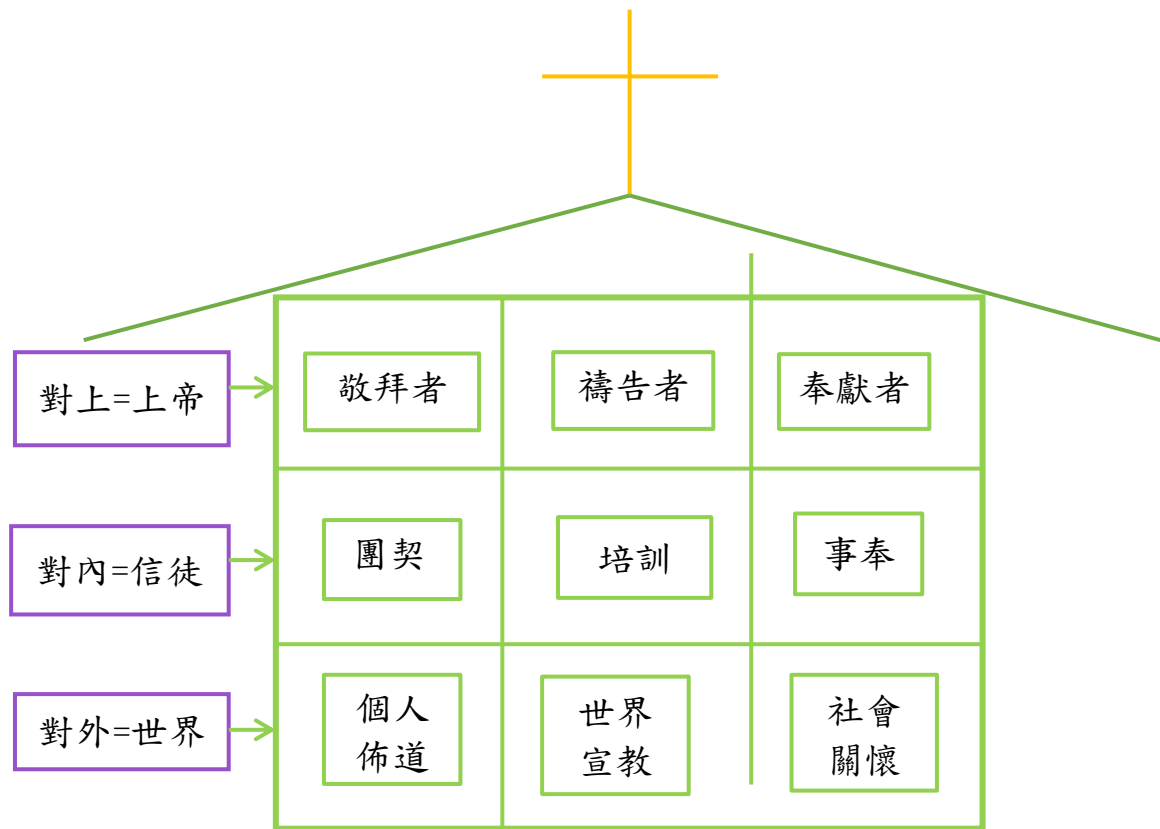
教會的使命：事奉上帝、堅固信徒、拯救靈魂

3. 我們要做些什麼來實踐我們的使命？

**教會的目標：以敬拜、禱告和奉獻來事奉上帝；
以團契、培訓和事奉來建立門徒；
以佈道、宣教和社關來領人歸主。**



以下的圖表可以用來表達我們的「教會群體使命」：



(二) 新生命堂對信徒個人的「異象和使命」

(Personal Vision and Mission)

1. 我們對信徒個人的「異象」，是要幫助信徒經歷聖靈的能力和恩膏，成為：

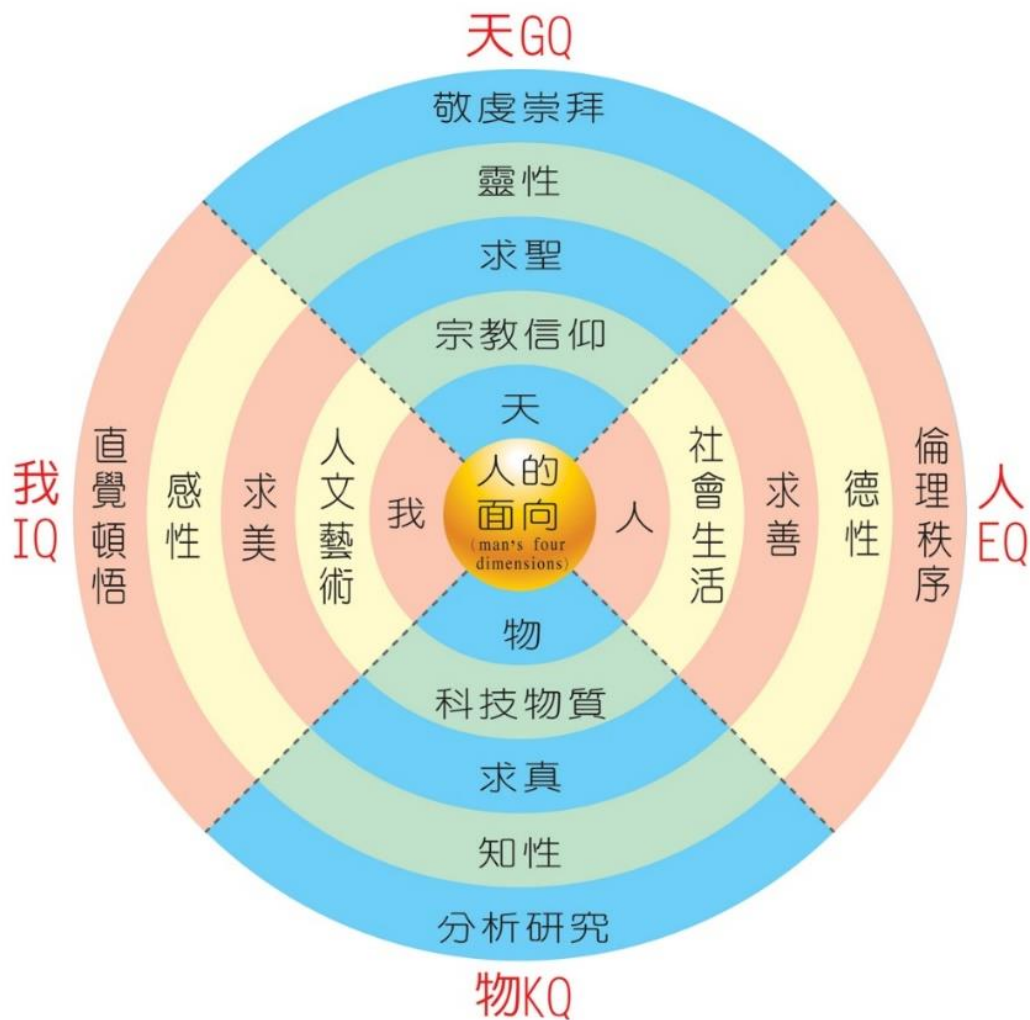
- 個人生命的得勝者；
- 這個時代的得勝者；
- 末日爭戰的得勝者。



2. 我們對信徒個人的「使命」，是注重靈、魂、體——「全人的牧養」。

以下「人的四個面向」的圖表，可以用來表達我們對信徒個人的「牧養使命」：就是「人與神、人與人、人與己、人與物」的四種關係。

（取自林治平的《QQQQ 的人生》）





2.1 人與神的關係

我們注重個人操練禱告的生活，每一年都會計劃禁食禱告的操練。我們也會強化有關禱告和靈修的教導，讓信徒脫離僅是「祈求」的階段，而進入「與神契合」的深入關係中。

2.2 人與人的關係

我們會在不同的課程安排中，教導信徒珍惜且有技巧地建立與自己的家人、親人、朋友、同事等的關係。

2.3 人與己的關係

我們會非常注重信徒個人生命的成長規劃，不僅是針對工作和事業上的成功 (Success)，更是針對個人存在的意義和價值 (Significance)。

2.4 人與物的關係

我們會教導信徒如何善用神已經賦予的資源，包括金錢、時間、資源等等，成為神的好管家。





2023 主題：舊事新說～使徒行傳新篇章

主任牧師的事工發展計劃～卓秀蘭牧師博士

(一) 舊的故事 ● 新的說法

今年是「新生命堂」邁入 64 週年，感謝主！神仍然守護著這間屹立在中環的基督教堂會。對於一間歷史悠久的教會，她的確經歷過許多風雨，也累積醞釀了許多「舊故事」。《傳道書 1:8-10》說：「萬事令人厭煩（或譯：萬物滿有困乏），人不能說盡。眼看，看不飽；耳聽，聽不足。已有的事後必再有；已行的事後必再行。日光之下並無新事。豈有一件事人能指著說這是新的？哪知，在我們以前的世代早已有了。」是的，在日光之下，並無新事！

人生確實有許多值得懷緬的「過去」和「舊事」，但卻不鼓勵一直活在「過去」的記憶，或者一直談論「舊事」？因為它未必使人前進，相反會成為阻礙，所謂「不進則退」！人生是需要不斷更新和變化的；基督徒要跟隨神的指引和聖靈的光照，要繼續不斷成長的！既然如此，我們可以用「舊的故事 ● 新的說法」，來演繹已經更新和變化的生命經歷！

從《以賽亞書 42:9；65:17；43:18-19；48:6》的經文，讓我們明白「看哪，先前的事已經成就，現在我將新事說明，這事未發以先，我就說給你們聽。……看哪！我造新天新地；從前的



事不再被記念，也不再追想。耶和華如此說：你們不要記念（追想）從前的事，也不要思想（懷緬）古時的事。……看哪，我要做一件新事；如今要發現，你們豈不知道麼？我必在曠野開道路，在沙漠開江河。……從今以後，我將新事，就是你所不知道的隱密事指示你。」

原來，「舊的故事 ● 新的說法」是可以實踐的。一個人來到「新生命堂」，無論他的「過去」是怎樣的，我們都願意去擁抱和接納他。我們相信只要他經歷耶穌基督的拯救和醫治，也享受和體驗主豐盛的祝福之後，就有了「新的生命」！正如《林後5:17》說「若有人在基督裡，他就是新造的人，舊事已過，都變成新的了。」一個「新造的人」，就能夠用新角度、新視野、新領會、新體會、新故事；去編寫和說出「新生命」的新篇章！

（二）放膽傳講 ● 神國福音

屹立在中環持守五旬宗信仰的「新生命堂」，大昌大廈四樓窗外掛著的橫額招牌「耶穌～拯救你 ● 醫治你」，至今仍然是這個世代非常重要的口號！我們相信當復活的主耶穌基督將它變成事實，在聖靈恩膏運行之下，神蹟奇事就會不斷發生在人的生命中！香港這幾年經歷了慘痛的劇變，許多人的生命都受到嚴重的打擊。在苦難中，堅硬的人心會變得比較軟化了。在《使徒行傳28:25-31》記載使徒保羅傳福音的經歷：「聖靈藉先知以賽亞向



你們祖宗所說的話是不錯的。祂說：你去告訴這百姓說：你們聽是要聽見，卻不明白；看是要看見，卻不曉得；因為這百姓油蒙了心，耳朵發沉，眼睛閉著；恐怕眼睛看見，耳朵聽見，心裡明白，回轉過來，我就醫治他們。所以你們當知道，神這救恩，如今傳給外邦人，他們也必聽受。保羅在自己所租的房子裡住了足足兩年。凡來見他的人，他全都接待，放膽傳講神國的道，將主耶穌基督的事教導人，並沒有人禁止。」

在變幻無定的末世，蒙神呼召的傳道人不要「躺平」，不要放棄，要按照使徒保羅的囑咐：「總要傳道，無論合時不合時，都要做好準備；總要心存百般的忍耐，用各樣的教導指正人、責備人、勸勉人。」（提後 4:2～新漢語譯本）。傳道人的使命就是要「放膽傳講 ● 神國福音」，要說積極造就的話，要將荒謬扭曲的世代轉化更新，要渴慕聖靈的恩膏和恩賜，去牧養關顧神交給教會的「羊仔」！傳道人也要拿起耶穌基督賜給「天國的鑰匙」，來執行屬靈的權柄，透過禱告宣告「捆綁」和「釋放」的權柄（太 16:18-19）來建立耶穌基督的教會；並且要大膽走到地獄的關口，搶救和引領迷失的靈魂進入神的國！

（三）脫去舊人 ● 穿上新人

復活的主耶穌在升天前，囑咐門徒要在耶路撒冷等候天父所應許的聖靈充滿。在《使徒行傳 1:8》說「但聖靈臨在你們



身上，你們就必得著能力，並要在耶路撒冷、整個猶太和撒瑪利亞各處，直到地極，**作我的見證人。**」（新漢語譯本）意即：一個信主的人要渴慕聖靈充滿，之後要去得著能力成為「**耶穌基督的見證人**」！

香港有「活化歷史建築伙伴計劃」，政府推出「活化歷史建築」的概念和政策，主要是將擁有歷史的建築物及法定古蹟「**活化**」再用。而「香港歷史古蹟」意即：富悠久歷史的古蹟、建築物及文物，多數在第二世界大戰前興建的建築物，是具保育價值的古蹟和文物。一座具歷史價值，因著歲月的摧殘，成為殘舊破損，不可再使用而要面臨清拆的建築物；一旦經過翻新「**活化**」後，可以再成為城市的「**新地標**」，可以提供市民零售、藝術文化活動等等有意義的服務；滿足不同人士的需要，也為社區增添「**新氣象**」。香港致力在發展和保育並重之間取得平衡，將歷史古蹟建築「**活化**」，是香港保育文物採取的其中一種手段，在保留一些具歷史價值建築物的同時，善用這些歷史古蹟建築物，為它們注入「**新生命**」，供大眾市民繼續享用。¹

關於「**活化**」漢語詞典的解釋，「**活化**」又稱「**激發**」（excitation, reactivate）。確實，殘舊破損的歷史古蹟建築物，若不「**活化**」，因不能夠再被使用，就面臨清拆的惡運！同樣，

¹ 原文網址：<https://kknews.cc/news/x56vb4q.html>



舊人的生命，若不「活化」，或者「更新和轉化」，就不能夠被神再使用！

一個人的生命在「過去」，無論發生了什麼故事？在《哥林多後書 5:17》說「若有人在基督裡，他就是新造的人，舊事已過，都變成新的了。」原來，一個真正信靠耶穌的人，他生命中所有的「舊事」都要變成「過去」，才能夠迎接「新事」的！那麼，基督徒能夠怎樣「活化」自己已殘舊破損的生命呢？在《以弗所書 4:22-24》教導，基督徒「要脫去你們從前行為上的舊人，這舊人是因私慾的迷惑漸漸變壞的；又要將你們的心志改換一新，並且穿上新人；這新人是照著神的形像造的，有真理的仁義和聖潔。」

（四）培訓傳承 ● 新的一代

「新生命堂」是一所持有五旬宗信仰的教會，創堂的森勞牧師（Lester Sumrall）於 65 年前，帶著聖靈恩膏的事奉、宣教使命、欲拯救萬國失喪靈魂的負擔和異象，從美國來到香港創立了中環的「新生命堂」！當年，森勞牧師相信禱告和滿有聖靈恩膏的事奉，吸引許多患著頑疾的病人、被鬼附身的人、遭遇危難的人，都紛紛來到「新生命堂」尋求神的醫治和釋放！許多人排隊到講壇台前，等候牧師的按手抹油祝福禱告，許多人病得著醫治、



鬼被趕出去、危難得著解脫；就決志信耶穌，福音工作天天擴展，越來越多人歸信基督，聖靈的能力大大彰顯在「**新生命堂**」！

舊約先知書《哈該書 2:9》說「這殿後來的榮耀必大過先前的榮耀；在這地方**我必賜平安**。這是萬軍之耶和華說的。」這節經文再次提醒「**新生命堂**」的第二代、第三代、第四代.....的基督徒，今日信徒是否仍然相信聖靈充滿、恩膏事奉、宣教使命、傳揚福音、拯救靈魂的服事？信徒是否仍然相信，藉著禱告是可以繼續看見神蹟奇事、醫治和釋放是會不斷發生的？前人重視的寶貴屬靈資產，「**新生命堂**」要繼續去「**培訓傳承 ● 新一代**」！

所以，無論是兒童、少年、年輕人、信二代、職青 (BBAG)、青年、成年、甚至長者；都是教會非常重視和栽培的群組。「**新生命堂**」會不停地強化培訓，要教導年輕的新一代，和所有年齡層；對聖經的真理要認真，對教會的服事要委身，對聖靈充滿和恩膏事奉要渴慕追求，對傳福音的大使命要有迫切感，對拯救失喪靈魂要有負擔和異象！「**新生命堂**」要效法《使徒行傳 2:42-47》的真理，信徒「**都恆心遵守使徒的教訓，彼此交接，擘餅，祈禱。眾人都懼怕；使徒又行了許多奇事神蹟。.....他們天天同心合意恆切的在殿裡，且在家中擘餅，存著歡喜、誠實的心用飯，讚美神，得眾民的喜愛。主將得救的人天天加給他們。**」



俗語說：「富不過三代」，哀哉！在信仰上，千萬不要「信不過三代」！反而是要「**培訓傳承 ● 新一代**」，期望一代比一代更好，執意要世世代代與神立約！「**新生命堂**」身為亞伯拉罕屬靈的子孫和後代，要世世代代都遵行神的誠命，讓神的應許和恩寵不斷臨到「**新生命堂**」！（加 3:29）

結語：

身為「**新生命堂**」的牧者，我願帶領弟兄姊妹在末世中，可以活出「**舊事新說**」，經歷《使徒行傳》的新篇章！所以，基督徒要積極地實踐：

- ① 渴慕聖靈充滿，
- ② 作基督見證人，
- ③ 放膽傳講福音！

願我們在 2023 年，都齊心說好「**新生命堂**」的「**新故事**」！





2023「週五晚崇」——特別專題

在 2022 年 10 月 4 日，卓牧師帶領新生命堂當時的教牧同工、神學生及執事們，一起在新生命堂四樓禮堂舉行一日營——「2023 年事工計劃營」，時間是從早上 10:00am 至下午 5:30pm。教會領袖在一起，上午時段，有讚美敬拜禱告的時間，有人看見異象也聽見聖靈的聲音，有感動和激動的時刻。然後也邀請顧問牧師～王生堅牧師博士分享，關於「未來三年，新生命堂可以強化的事工」做一些闡釋。之後，所有參與者都做了回應、Q & A 或自由分享各自的建議和看法。

在下午時段，同樣也有敬拜禱告和聆聽聖靈的聲音，屬靈領袖都很希望透過親近神和聆聽聖靈的聲音，讓教會在 2023 年的事工計劃，是依據聖靈的帶領和指示；這是非常享受的時段。過後就是屬靈領袖一起商討、建議及落實的時刻了。

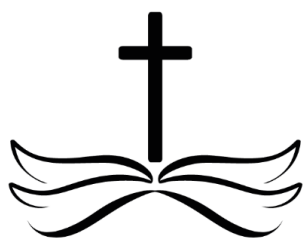
一個星期之後，卓牧師就依據佩珊傳道所記錄的「2023 年事工計劃營」筆錄，寫了一篇對新生命堂這三年的〈綜合匯報及思考可發展的事工〉。內容簡化為：①發展職場事工；②領袖課



題的培訓；③發展兒童/青年事工；④發展夫婦事工；⑤發展女性事工；⑥增加教牧傳道同工人手。當然，這是一種理念和願景，希望可以逐步去實踐。

再過兩個星期，於 10 月 25 日清早，聖靈賜給卓牧師關於新生命堂 2023 年的主題『舊事新說～使徒行傳新篇章』。因此，卓牧師就寫下整個主題的概念！（見主任牧師的事工發展計劃）。

為了幫助弟兄姊妹清楚和實踐『舊事新說～使徒行傳新篇章』，卓牧師將會善用「週五晚崇」的聚會，針對<綜合匯報及思考可發展的事工>所提及的一些可發展事工的方向，舉行一系列的「特別課題」或「工作坊」。希望可以教導和培訓弟兄姊妹，在職場神學課題、領袖課題、渴慕聖靈工作坊、宣教課題、敬拜課題、夫妻課題、青年事工等課題，為弟兄姊妹提供教導和培訓。再加上佩珊傳道統籌的一些「培訓課程」，相信在 2023 年，新生命堂的弟兄姊妹能夠在不同的真理課題中，獲得更多、更豐富、更深度的培訓。



(一) 職場事工課題

1. 職場神學 ~ 鄧永棠執事

❖ 於「週五晚崇」，教會邀請在中神修讀「職場神學」碩士班的**鄧永棠執事**來主講有關職場神學的課題，期望藉著他傳講激勵的信息，有助職場人士相信耶穌及推進職場事工的開展。

✧ 10/02：影響職場生命的五個人

✧ 28/07：雅各與約瑟的工作觀

✧ 17/11：但以理和朋友們的職場世界

2. 職場佈道 ~ 方國成牧師博士

❖ 於「週五晚崇」，教會邀請**方國成牧師博士**來主講有關職場佈道的課題，期望藉著他傳講一些職場佈道技巧的信息，有助弟兄姊妹在職場上有效地宣講福音。

✧ 14/04：MBTI 職場侍奉與生命成長





3. 職場工作坊 ~ 伍尚森 Sam 牧師

❖ 於「週五晚崇」，教會邀請 Slash Pastor「斜槓族牧者」~ **伍尚森 Sam 牧師**來主講有關職場工作坊，期望藉著他傳講激勵和培訓的信息，有助職場人士相信耶穌及推進職場事工的開展。

✧ 09/06：雙職服事之呼召

✧ 22/09：教練技術與個人成長

(二) 領袖課題的培訓

1. 領袖課題 ~ 司徒永富博士

❖ 於「週五晚崇」，教會邀請鴻福堂的執行總裁**司徒永富**博士來主講有關職場領袖的課題，期望藉著他傳講激勵和安慰人心的信息，有助職場人士相信耶穌及推進職場事工的開展。

✧ 17/02：領袖課題 (待定)

✧ 18/08：領袖開拓 (待定)





(三) 渴慕聖靈工作坊 ~ 王生堅牧師博士

❖ 教會邀請「新約聖經神學」的**王生堅牧師博士**在「週五晚崇」中舉行工作坊，教導和培訓有關『聖靈恩賜的課題』，先有約 50 分鐘的教導，然後帶領信徒經歷神，並且會為到會者按手祝福禱告。

✧ 10/03：**聖靈充滿我渴求**

~ 了解聖靈充滿是什麼，之後渴慕經歷靈浸。

✧ 12/05：**主的聲音我想聽**

~ 聆聽主聲音及如何辨別，之後操練聆聽。

✧ 08/09：**聖靈恩賜我追慕**

~ 認識聖靈恩賜是什麼及其作用，之後渴望屬靈恩賜或操練醫治祈禱。

✧ 10/11：**預言恩賜我尋求**

~ 操練說預言的恩賜。





(四) 宣教課題

❖ 教會邀請兩位回香港述職的宣教士，在「週五晚崇」中分享宣教課題，以擴闊弟兄姊妹對宣教的認識，並培育弟兄姊妹的宣教心和眼界。

1. 泰北宣教士～傅昌達牧師博士

✧ 21/04：香港人對海外第三世界的宣教使命和負擔

2. 紐西蘭宣教士～馬燕文姊妹

✧ 05/05：宣教課題（待定）

3. 宣教工作坊～翟浩泉牧師博士

❖ 教會邀請亞洲歸主協會前總幹事翟浩泉牧師博士在「週五晚崇」中分享宣教工作坊，擴闊弟兄姊妹對宣教的認識，也鼓勵大家迫切回應傳福音的需要。

✧ 28/04：在基督裡，我是誰？

✧ 14/07：基督給信徒的應許是什麼？

✧ 20/10：在基督裡，教會是什麼？

(五) 敬拜課題

❖ 教會邀請**方文聰傳道**帶領**玻璃海樂團**，在「週五晚崇」主領『敬拜中遇見神』特會，透過讚美敬拜讓弟兄姊妹更加渴慕神、經歷神、遇見神。

✧ 26/05：敬拜中遇見神～**玻璃海樂團**

(六) 青年事工課題～陳家宇牧師

❖ 教會邀請姊妹堂屯門新生命堂堂主任**陳家宇牧師**在「週五晚崇」分享如何帶領年輕人事工的課題，籍此教導和培訓 BBAG 職青組組員，令他們得著激勵和擴闊眼界，對年輕人/ 信二代，更加有牧養負擔和使命！

✧ 23/06：青年事工專題（待定）

✧ 24/11：青年事工專題（待定）





助理傳道事工發展計劃

~ 林佩珊助理傳道

誠如主任牧師卓秀蘭牧師博士所言，新生命堂是一間歷史悠久的教會。她的開始建基於聖靈的大能，因著創立人森勞牧師倚靠聖靈實行權能佈道，恩膏服事，使一群弟兄姊妹在佈道會中病得醫治而建立了新生命堂，以致在往後的聚會中，也吸引了很多欲得到醫治的人來到中環。據悉於全盛時期，人龍要排隊至大昌大廈四樓的後樓梯等候入場呢！此外，年長的信徒也描述，森勞牧師不但為信徒禱告祈求神蹟醫病，更會在聚會中帶著權柄宣告 “Out ! ” ，斥責污鬼離開。

耶穌在約翰福音 14:12 (和合本) 曾說，「我實實在在的告訴你們，我所做的事，信我的人也要做，並且要做比這更大的事，因為我往父那裡去。」究竟耶穌做什麼，是我們也要做的呢？在路加福音 4:18-19 (和合本) 說，「主的靈在我身上，因為他用膏膏我，叫我傳福音給貧窮的人；差遣我報告：被擄的得釋放，瞎眼的得看見，叫那受壓制的得自由，報告神悅納人的禧年。」簡單說來，耶穌所做的，就是傳道、醫病、趕鬼。原來新生命堂的起始，就是在做耶穌所做的事！

隨著時間過去及基於不同因素，雖然新生命堂的弟兄姊妹仍然愛主，但對聖靈的認識及追求，卻漸漸冷卻下來。同時，神蹟



醫治與恩膏服事也似乎失落了。這是十分可惜的，因為相信聖靈、渴慕聖靈充滿、神蹟醫治、恩膏服事本是我們的基因 (DNA)，也是在末後的日子，神要在祂兒女身上要作的事。彼得在五旬節被聖靈充滿後，引用約珥書 2:29 來闡釋他們當時的經歷。「神說：在末後的日子，我要將我的靈澆灌凡有血氣的。你們的兒女要說預言；你們的少年人要見異象；老年人要做異夢。在那些日子，我要將我的靈澆灌我的僕人和使女，他們就要說預言。」(徒 2:17-18，和合本) 我巴不得愛我們的父神把上述的一切復還給我們，為要讓人認識三一真神的大能，承認祂是生命的主！

故此，當本人聽到卓牧師在新一年的主題是『**舊事新說～使徒行傳新篇章**』時，真的從心底說 “Bingo！” 阿門！從傳道者的角度，日光之下真的並無新事 (傳 1：8-10)；但從神的角度，祂卻是天天做新事，並且將新事指示信徒的主 (賽 43:18-19, 48:6)。所以信徒要從三方面認識神的話，就是透過讀聖經、聆聽聖靈的聲音及在講道信息中去認識神的真理，得到神的指引來做新事、做神要我們做的事。此外，不單要認識真理，更要倚靠聖靈來活出真理，除了追求聖靈外顯的大能，更要更新改變信徒這個舊人，以致行事為人與蒙召的恩相稱(弗 4:1)，成為更像基督的新人(弗 4:22-24)。當信徒整個生命能見證基督，成為基督的見證人，就可吸引萬人來歸向基督，並且把這個歸向基督成為新人的循環，能一代一代的傳承下去。



簡言之，如卓牧師所言，就是透過積極實踐（1）渴慕聖靈充滿；（2）作基督見證人；（3）放膽傳講福音；讓我們活出『舊事新說』，經歷『使徒行傳的新篇章』。

在 2023 年，本人將透過統籌和任教培訓課程，以及調整兒童和祈禱隊事工的發展和內容來配合上述的主題，也會持續牧養關顧與培訓信徒作主的門徒。

一、 統籌培訓課程

培訓部將透過舉行以下的課程來鼓勵弟兄姊妹喜愛閱讀聖經，更多認識神的話與教導，以致成為一個在生活中實踐真理，見證基督的新人。

1. 舊約初探

目的：讓弟兄姊妹對舊約有初步的認識，了解舊約與我們的關係，以致更有興趣閱讀舊約。

對象：想閱讀舊約聖經，更多認識神的弟兄姊妹。

日期：4，11，18，25/3/2023 (星期六)

時間：下午 2:30-4:30

地點：教會 4 樓

導師：羅瑞蘭執事



2. 新約初探

目的：讓弟兄姊妹對新約有初步的認識，了解新約與我們的關係，以致更有興趣閱讀新約。

對象：想更多認識耶穌基督和祂跟隨者的教導，願意活出基督的弟兄姊妹。

日期：16，23/9，7，14/10/2023 (星期六)

時間：下午 2:30-4:30

地點：教會 4 樓

導師：羅瑞蘭執事

3. 初信栽培課程

3.1 培訓部會繼續為初信的弟兄姊妹舉辦集體或個別的栽培課程，培育他們與神建立關係，並且委身基督，成為基督的見證人。

3.2 教導初信者聆聽主聲音。

4. 敬拜課程

對象：渴想為神獻上合神心意的敬拜的弟兄姊妹。

日期：3，10，17，24/6/2023 (六)

時間：下午 2:30-4:30

地點：教會 4 樓

導師：王勇哲傳道



5. 受浸班

對象：已向教會申請於 2023 年受浸的弟兄姊妹。

日期：5，12，19，26/3，2/4/2023 (日)

時間：下午 1:10-2:10

地點：教會

導師：林佩珊傳道

6. 會友班

對象：已向教會申請 2023 年受浸或轉會/入會的弟兄姊妹。

日期：9，16，23，30/4/2023 (日)

時間：下午 1:10-2:10

地點：教會

導師：卓秀蘭牧師、羅瑞蘭執事 (暫定)

二、 兒童事工

1. 操練兒童聆聽主/聖靈的聲音

繼續在兒童崇拜中操練兒童聆聽主，體驗主的愛與同在，並且願意效法基督及順服主的說話，在生活中實踐真理。

2. 兒童崇拜內容

考慮透過教導兒童學習使徒行傳有關聖靈充滿、恩膏事奉、跟隨聖靈傳福音和行神蹟奇事的故事，讓下一代渴慕聖靈，對拯救靈魂傳福音有迫切的負擔及委身於教會的服事。



3. 外展探訪

延續 2022 年兒童渴想婆婆相信耶穌，向婆婆傳福音的心志，會嘗試安排兒童交換探訪各人的婆婆，向尚未信主的婆婆表達關心及傳福音。

三、 祈禱事工

1. 祈禱隊：

- 1.1 邀請喜愛禱告、有禱告恩賜的信徒加入祈禱隊。
- 1.2 操練祈禱隊更多聆聽主，按主的心意來禱告。
- 1.3 操練祈禱隊更多為教牧同工禱告，祈求聖靈恩膏充滿，能執行屬靈的權柄為信徒宣告釋放和捆綁攪擾他們的黑暗權勢。
- 1.4 物色合適的導師舉行禱告課程，進一步培訓祈禱隊更有效地發展及發揮他們的恩賜來服事神，服事弟兄姊妹。

2. 「姊妹復興特會」服事

2.1 培訓一群願意跟隨及支援卓牧師於她主領的「姊妹復興特會」作服事的姊妹，透過禱告來祝福其他教會的姊妹。「姊妹復興特會」日期及地點如下：

日期	時間	地點
08/03 (三)	晚 7:30pm	竹園區神召會坑口堂~坑口
19/05 (五)	晚 7:30pm	竹園區神召會竹園堂~黃大仙
09/07 (日)	午 3:00pm	竹園區神召會大埔堂~大埔

2.2 會前培訓：2 月舉行，暫定 2 次，日期待定

3. 禁食祈禱操練

日期：23/7 - 29/7 為期七天

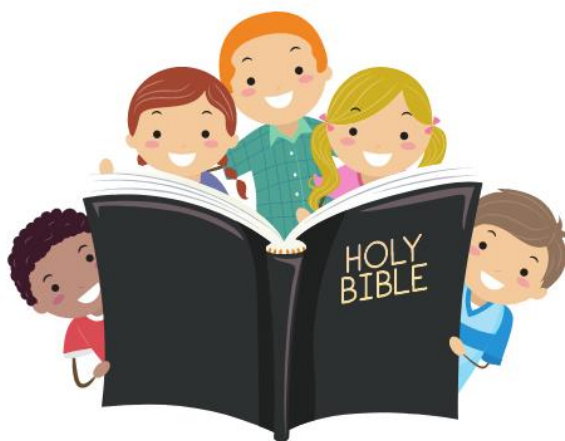
主題：待定。因臨近短宣的舉行日期(3-9/8)，也期望能預備參加者的心。



四、 牧養關顧信徒

本人會繼續約見信徒，為他們提供牧養與輔導，並透過禱告，讓他們經歷神的釋放與醫治，帶來生命的更新改變與成長。

甚願神在 2023 進一步祝福我們，讓我們成為一間愛神、跟隨神、為神傳福音、彰顯聖靈大能及榮耀同在的教會，以致神樂居於我們當中！！





職場牧養策略

鄧永棠執事

引言

在構想職場牧養的方向和策略時，我不期然想起昔日的團契生活，我在七十年代開始參加教會的少年團契，與一群年紀相若的弟兄姊妹一起成長，除了個別成績優秀的團友考進當時在香港僅有的兩所大學及少部份在專上學院繼續學業或往外國進修外，不少團友因家庭經濟因素，中學畢業後便要出來社會工作。因為學歷不高，欠缺選擇工作的議價條件，進入職場工作就是賺錢養家，維持生計。對於當時這批剛踏進職場的年青人的牧養工作，在團契內主要由傳道人或導師負責，但往往不能對應各人在職場上遇到的處境而作出有效輔導，引致不少弟兄姊妹在經歷了職場上的試探後而跌倒及流失，實在令人惋惜。今天面對教會近年出現的突變，如信徒、堂會領袖及教牧的大執位及相繼的中產信徒移民潮，甚至未來可能出現政府對教會的嚴厲規管政策，對仍處身香港的年青信徒帶來不少困惑。因此，從昔日的經歷到今天的困惑，我希望對今天的年青人在職場上面對的不同張力作出一些牧養建議。

職場上的馬斯洛需求層次: 對青年人畢業後踏進職場，我用馬斯洛的人需求層次理論²去作剖析：

² American psychologist Abraham Maslow, "A Theory of Human Motivation", 1943



理論中提出人的需求像金字塔，以職場為例子，一個人畢業後到社會工作，他需要的一份工作是可賺取收入糊口，滿足生理需求（亦是生存需求）；在工作上會尋找上司關照，獲取安全需求；跟著在職場上和同事「埋堆」，滿足愛與歸屬的需求；工作上獲得晉升，可滿足自尊；當職位提升到一定地位或往外創業，有更大發揮空間，到達自我實現的最高層次。但人的需求層次不是永遠向上，若你工作至最高管理層，但不幸遇上公司倒閉、裁員或被炒，失去工作及收入，你會跌回最低層次，由生存需求的最低層重新出發。

雖然今天香港社會相較三、四十年前已經富裕了很多，但今天教會內大多數青年人進入職場，還是要滿足生存的最基本需求，甚麼工作滿足感或有否發揮機會等都只是空談。在職場中生存要面對不少挑戰，如同受同業的競爭、同事們的說長道短、難服侍的上司或客戶、工作中面對的道德價值觀等，若缺乏合適教導，



必然令職場中的信徒迷失方向。在安全需求層次上，自從新冠疫情出現後，以前不用太擔心的失業情況出現變數，不少行業如飲食業、旅遊業、航空業等成為重災區，以前天之驕子的飛機師亦要面對失業，因此在牧養上要教導如何面對失業危機，從倚靠神而來的安全感。在愛與歸屬上，年青人最容易迷失的情況，是職場上朋輩的薰陶，為了「埋堆」及不被邊緣化，往往都隨波逐流，甚至失去信仰原則；不少年青人在職場上遇到心儀的對象，卻並非主內弟兄姊妹，一心希望可領她／他信主，但我多年來所見都是失敗的例子居多，結果連自己都放棄返教會及多年信仰，工作崗位上感情的牧養及輔導十分重要。在滿足自尊上，不少信徒都倚賴自己的智慧和才幹去尋求晉升機會，不懂得讓聖靈去引領，亦不明白真正的自尊是來自神所賜予君尊的祭司身份（彼前二 9），往往將聖俗二分，一方面在教會內維持事奉，另一方面在公司內隨波逐流，沒有將信仰帶入職場生命中，有需要牧養信徒在職場中將自己「分別為聖」，但並非要聖俗二分。要到達自我實現的層次，並非在職場上不斷往上爬，成為成功人士才是榮耀神，**反之**，要幫助信徒認識自己的恩賜和認定自己在世上的召命，在職場中實踐信仰的生活，這才是神希望我們的自我實現。

職場牧養策略

我的教會屬中小型教會，有超過六十年歷史，在千禧年後採用小組牧養策略，取代昔日的團契模式。兩年前一位牧養十多位職青組員的姊妹，因家庭及工作關係，要暫時放下教會的事奉，



找我接手組長的工作，我那時剛入讀中神的晚間職場神學課程，是一個很好的實踐機會，自然是義不容辭。成為組長後，我反思了馬斯洛的人需求理論在我們基督徒處身職場上的張力，在職場牧養策略上嘗試尋找可行的進路。我參閱了香港專業人才服務機構（HKPES）對職場牧養的四個方向：一、裝備（Equip）：通過系統學習，增強在職信徒對踐行信仰的聖經原則，整合信仰與工作的神學基礎；二、辨識（Enrich）：認識所處的職場處境和挑戰，從而以智慧作出合乎信仰原則的行事及決定；三、授能（Empower）：承認困難和苦難的存在，鼓勵信徒逆境前行，全力以赴做好當下；四、踐行（Engage）：持續進行職場門訓，差遣信徒進入特定職場，踐行基督信仰，延展上主的國度。³ 職場牧養是覆蓋多方面、多層面、多元化的事工，教會需要有週詳的計劃、資源的籌備、內外的支援，才可有效的開展這事工，幫助信徒在職場上接受呼召、承擔使命、委身職務及實踐信徒的榜樣。⁴ 在裝備、辨識、授能上，教牧需要明白年青人在職場上的掙扎和挑戰，與他們同行；在踐行上教會要提供最基本及必需的訓練，即門徒訓練，而這亦是主耶穌在升天時交託我們的大使命「所以你們要去，使萬民作我的門徒」（太廿八 19），其中最重要的一個課題。

³ 摘自香港專業人才服務機構（HKPES）事工模式

⁴ 何建宇著，《選擇與轉化：職場成功路》。香港：志德印刷，2018。頁 199



職場牧養實踐：職場同行

與年青人在職場同行，不應只倚賴教牧同工，因不少教牧同工從神學院畢業後，除了教會的事奉工作，在社會上的職場經歷不多，未必能切合年青人在不同行業上的需要而作出合適教導。因此，身為導師或組長就需要承擔這個責任，在職場生涯中和年青人同行、分享和代禱，細心聆聽他們的掙扎，對他們提供一些建議和輔導。我們或許在智慧上未必比年青人優勝，特別在今天日新月異的資訊科技年代，我們更顯得無知及落後，然而我們在職場所累積的經驗，絕對可以作為他們的借鏡。今天的年青人或許不太喜歡聽你說教講道理，但對於分享和故事敘說，仍是有興趣去聆聽。自從智能電話面世及應用程式不斷發展，今天大家的生活模式亦起了很大改變，各人的溝通模式都以智能電話中的應用程式為主，見面或電話交談的次數已大幅減少，人與人之間的疏離感亦比以前強烈。以智能電話作聯系和溝通雖然及不上面對面的交談，但亦有它的好處，它可以在短時間內將訊息傳遞至很多人，並即時作出反饋，亦避免了口傳所產生的錯漏。但若不善加利用資訊科技，對錯誤訊息亦不去求証，以訛傳訛下亦會產生很大的負面影響。所以今天我們若想與職青們同行，極需要融入他們的資訊群組中，透過即時反饋，作出適時的牧養。與年青人同行，不一定由組長主導，要放手讓他們自主安排定期或不定期的飯敘、運動或戶外郊遊活動，讓大家暫時離開繁瑣的職場，在輕鬆環境下更能容易分享，促進同行的互信。



與年青人在職場同行，我們常犯的錯誤，以自身的經驗作為主導，將神變成我們的從屬，自己應付不了才去找神，忽略了聖靈的帶領和工作。我們絕對有必要重拾失落的聖靈觀，⁵ 讓聖靈與我們一起在職場上同行，同時連系於教會的使命上，否則和坊間收取高昂費用的「生命重整課程」卻只能提供短暫的激勵沒有分別，我們需要的是讓聖靈進入我們的職場生命中，引領前路及持續更新，只有將職場、教會及聖靈連合起來一起同行，才可以越走越有力，「不是倚靠勢力，不是倚靠才能，乃是倚靠神的靈方能成事。」(亞四 6)。在大使命中神給我們的應許：「我就常與你們同在，直到世界的末了。」(太廿八 20) 神並非高高在上，祂希望與我們同行，只是我們沒有騰出空間讓聖靈進入我們的生命中。

職場牧養實踐：職場門徒訓練

既立志成為主耶穌的門徒，就有責任接受適當訓練，職場門訓和教會中提供的門徒訓練沒有分別，只是將處境放在職場規劃中，幫助信徒從創造主的觀點出發，回應上帝在每人職場上獨特的呼召 (calling)，培養合乎神心意的價值觀、本質和性情 (being)，然後以專業熱誠的投入態度，裝備自己把上帝交付的工作做好 (doing)。⁶對年青信徒的職場門訓，我採用了蘇穎智牧師著的《新生命新生活》及香港亞洲歸主協會編輯小組編的

⁵ 李適清著，《職場會幕》。香港：福音証主協會，2015。頁 102-103

⁶ 摘自香港專業人才服務機構 (HKPES) 理念



《人類召命系列：職場篇查經手冊》兩本書，預算用整年或更多時間和職青們一起去研讀。《職場篇》一書中在第一課「工作的意義」及第二課「召命人生」，可讓職青們先探索基督徒從最底層的生存需求，明白神對自己的獨特呼召及尋找在世上的工作目的（calling）。在工作安全感上，可從《新生命新生活》一書中教導的讀經、靈修及禱告生活中去培育他們的屬靈生命，同時應用在工場上，明白神在工作中的照管，培養合乎神心意的價值觀、本質和性情（being）。要滿足職場上愛和歸屬感，兩本書中分別教導的人際關係和門徒在敬拜及團契生活可讓年青人在職場中作出反思，先在教會內的小組中建立緊密的彼此關顧守望網絡；鼓勵年青人嘗試在職場中尋找基督徒同事，讓敬拜及團契生活亦可實踐在職場上，令自己在工作中有同行者，將信仰原則展示在工作中，成為見證，裝備自己把神所交付的工作做好（doing）。要達至滿足工作上的自尊，可學習兩本書中教導的生活原則，明白神的旨意、時間、錢財及個人恩賜的運用等，當神的好管家，亦讓我們在職場會幕中，成為君尊祭司的身份；滿足自尊不一定來自工作的晉升，明白自己的恩賜，成為合神心意的好管家後，自然會有來自神的恩典臨在我們的職場生命中。當完成兩本書中的研讀後，協助小組成員探索每人的召命，明白職場亦是禾場，去成就神在各人職場生命中的自我實現。





總結

職場和教會是息息相關，職場中的人事及財政管理可以套用在教會內，而教會的信仰原則及價值觀亦可踐行在職場中，教會不應讓信徒獨自無助地走進職場，因此教會推行職場牧養是合符神心意的。過去三年香港經歷了政治和新冠疫症的雙重衝擊，教會由撕裂到隔離，從隔離到分散，對所有信徒都帶來很大衝擊；不少信徒離開教會，變成隱形信徒，教會只會出現在互聯網中的崇拜時刻。我們要重塑信徒的教會觀，將信徒及慕道者帶回教會群體內，同時教會在職場牧養及與信徒同行上亦需要作出策略上的範式轉移，可參考《職場會幕》一書中提及的幾個重點，目的在培育「全方位基督門徒」，⁷ 令信徒從被動式受牧養轉化為活在召命中的領袖。教會在探索前路時，建立大型會堂未必是最好選擇，反而推行小組教會較切實落地，將牧養的工作分散在不同的小組中，由教會提供必須的門徒訓練，裝備新一代年青人成為教會領袖，辨識信徒今天身處的挑戰，才能與小組組長，在組內彼此牧養及同行，讓職場成為禾場。

參考書目

1. 蘇穎智牧師著，《新生命新生活》。香港：更新資源，2016。
2. 香港亞洲歸主協會編輯小組編，《人類召命系列：職場篇查經手冊》。
香港：迎欣有限公司，2021。



⁷ 同註腳 1，頁 123-124



恩愛夫婦營

~ 鄧永基弟兄

新生命堂對牧養夫婦有著認真的使命與目的，所以嘗試在2023 年以「恩愛夫婦營」為開始，再以營會後之跟進，來更新夫妻的婚姻關係，進而促進他們靈命的復興，以朝向及落實夫妻全人格的發展，更希望栽培夫婦襄助教會牧養的事工。

安排：沒有緊湊的行程，只是以寧靜休閒的步履，配以浪漫溫馨的情景，讓彼此重拾熱戀情侶的甜蜜。

重點：以聖經為基礎，以學理為原則，以實際行動為使命。

舉辦日期：30/4/2023-1/5/2023 (星期日至一公眾假期)，是次為兩日一夜的生活營

✧ 地點：暫定為大嶼山愉景灣酒店，一所遠離市區塵煙，環境美侖美奐，能遠眺夕陽絢麗餘暉的場地。

✧ 參加目標人數：定為十五對夫妻，希望達致周到貼身的牧養

✧ 資格：要求簡單只要兩人一起參加便可以，亦可以帶小孩入營，但請自行安排照顧事宜，並且必須全程參加，更不能遲到早退。

✧ 大會資深講員：王生堅牧師博士和擁有輔導恩賜和經驗豐富的卓秀蘭牧師博士，他們可以處理棘手的個案問題。



- ✧ 營會內容：包括有原生家庭的影響、溝通的藝術、認罪與饒恕、如何化解衝突、親暱與性等。



#禱告時光

有從神來的愛 感情才不會散

親愛的弟兄啊，我們應當彼此相愛，
因為愛是從神來的。凡有愛心的，
都是由神而生，並且認識神。

約翰一書 4:7



《天若有情天亦老，月若無缺月常圓》 之 “跨越生死的愛情”

~鄧永基弟兄

講員：王生堅牧師博士

2023.09.29 週五晚崇 ~ 中秋節特別聚會

如果說 2022 年 9 月 9 日週五晚崇--中秋節特別聚會之《天長地久有時盡，此愛綿綿無絕期》是新生命堂首次探討夫妻關係的「上集」，那麼 2023 年 9 月 29 日《天若有情天亦老，月若無缺月常圓》就是這個「命題」的「下集」延續，因為同樣適逢是中秋佳節及取其長長久久的諧音。詩人經常喜歡套用「眾裏尋他千百度」，和「相逢原是曾相識」來形容一對戀人由尋尋覓覓到雙方邂逅、相識、互生情愫的甜蜜過程，這份驀然驚喜和魂牽夢縈的迷思，令人回味無窮，一生難忘；到最後他們「齊上高樓，望盡天涯路」的結局，便是「結伴終老無悔心」的完美「愛情三部曲」。

然而，現實生活從來總不愛跟王子、公主般童話故事相符，直問世間跨越生死的愛情有發生過幾多回？但新約聖經歷史於第一世紀裏，卻出現了一對夫妻的名字，叫亞居拉和百基拉，他們是使徒保羅傳福音和牧養教會的伙伴，為建立初期小亞細亞的教會貢獻良多。在使徒行傳 18 章 2 節中記載亞居拉帶著新婚妻子



來到哥林多，使徒保羅便投奔了他們，由於大家同是織帳棚為業，因此志同道合，無論在生意和事奉上都合作無間。他們在以弗所接待亞波羅，並教導他關於靈恩的真理，並且熱心服侍眾教會信徒，在保羅遠赴海外佈道的時候，將教會事務打理得井井有條，為了保羅的安危可以完全甘願冒着自己生命的危險於不顧，這樣造就和堅固了無數信徒的信心，所以保羅非常欣賞他們的勞苦，這是一對夫妻同心事奉的模範。

從來美滿的夫妻關係都需要雙方用心去維繫、經營，但原生家庭背景因素著實影響我們待人處事的價值觀，特別是在經歷風風雨雨的時候，更考驗彼此是否可以互相扶持、互相信任、互相體諒，正所謂細水可以長流，患難益見真情，因為秉持有從神而來的愛，感情才不會離散，但如何實踐？這個問題留待王生堅牧師博士在當晚為你們一一解答。假若你錯過了上一集的特別晚會，那麼下一集的晚會你就不容再缺席了，蜜運中的青年人同樣歡迎參加。

婚姻的誓詞：我承諾對我的伴侶說：「無論富貴、貧窮、健康、疾病、順景、逆景，我都會關懷您，愛護您，至死不渝，從今時直到永遠。我承諾我將對你永遠忠誠。」

婚姻的誓詞宛如一份契約，為立約的上帝非常重視。





新生命堂運動事工

~張漢輝執事

歷史使命

強國必先強身，新生命堂足球隊，約 40 年前由一班青少團契成員組成，球隊大名曾在維園球場如雷貫耳，他們以球會友，建立堂會間的關係及為弟兄姊妹提供多運動的機會。



昨天、今天

新生命堂的足球事工不像福音電影「流浪漢世界盃」般為認識新朋友，而是希望讓弟兄姊妹輕鬆地聯誼一下，以運動為樂。15 年前三個堂會的小組賽記憶猶新，也是一年一度堂會相聚的好機會，讓老朋友重遇相熟的面孔。深信三個堂會也會繼續珍惜及傳承這樣的相聚下去。





2019 年香港堂與屯門堂一眾足球小將及熱血啦啦隊的合照



因著疫情，香港所有球場關閉，至 2022 年 10 月，停辦了三年的球場重開，感覺很特別。三堂於 2022 年 10 月 30 日，在荔枝角舉行了一場三堂聯合籃球賽，祝賀葵涌堂的新堂建立，亦加強堂會之間的聯繫。



傳承

BBAG 年輕一代的加入，令球隊充滿了生氣。年代不同了，香港的年青人較熱愛手遊，實際運動少了，老一輩欲與他們踢足球共渡歡樂時光的想法看似不合時宜。然而，當兩代一起運動起來，又確實可以加強兩代之間的溝通，建立彼此的關係。



一不離二，打完籃球，再踢足球。三堂於 2022 年 11 月 27 日在維多利亞公園舉行了一場足球友誼賽。一群熱血的足球員在競爭性的比賽中始終難免有些肢體衝撞，感恩的是在比賽前先禱告，得著上帝的保守，大家沒有太大的損傷。

雖然昔日的青少團契成員現已成為元老隊，但希望個個繼續健康，長踢長有。體育精神繼續傳承下去。



展望 2023：三堂聯合球賽，繼續舉行，約定你先！

4 月 23 日 - 「三堂聯合乒乓賽」

10 月 29 日 - 「三堂聯合足球賽」

11 月 26 日 - 「三堂聯合籃球賽」





影音部發展「3D」方向

~ 鄭旭暉執事

影音部 2023 計劃

一提到影音部，大家會想起什麼？可能是與音響、簡報 PPT、短片等「媒體」有關的想像。但其實「媒體」本身並不是事情的主體，它只是一個載體，將主體由一處帶往另一處。影音部期望將聲音結合影像，以此作為「媒體」，希望能將一些重要的事情帶到人前，而最理想的話是可以帶領人提升到另一層次。在這目標下，影音部希望在 2023 年努力朝著以下「3D」的方向發展：

1. Diversity 多元化

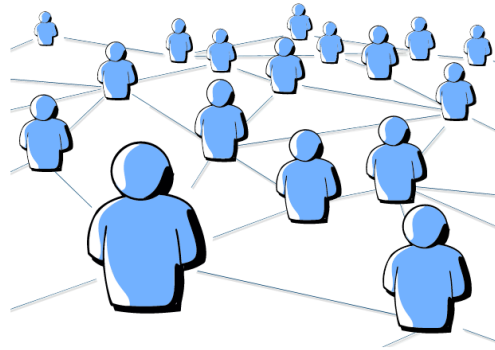
在現時的 YouTube 頻道外，善用更多不同的渠道進行製作，加強 Facebook、Instagram 及網頁等的設計。在內容上，除了直播每個主日的崇拜外，希望製作更多不同的內容，例如一些生命的見證，或是有關敬拜詩歌的影片等。





2. Dynamics 互動性

信仰可以在社會不同範疇展現，影音媒體當然也可以與教會群體有互動性，並且能回應現實的處境。故此在新一年，希望提供更多弟兄姊妹參與的機會，分享他們的想法，說不同的故事。

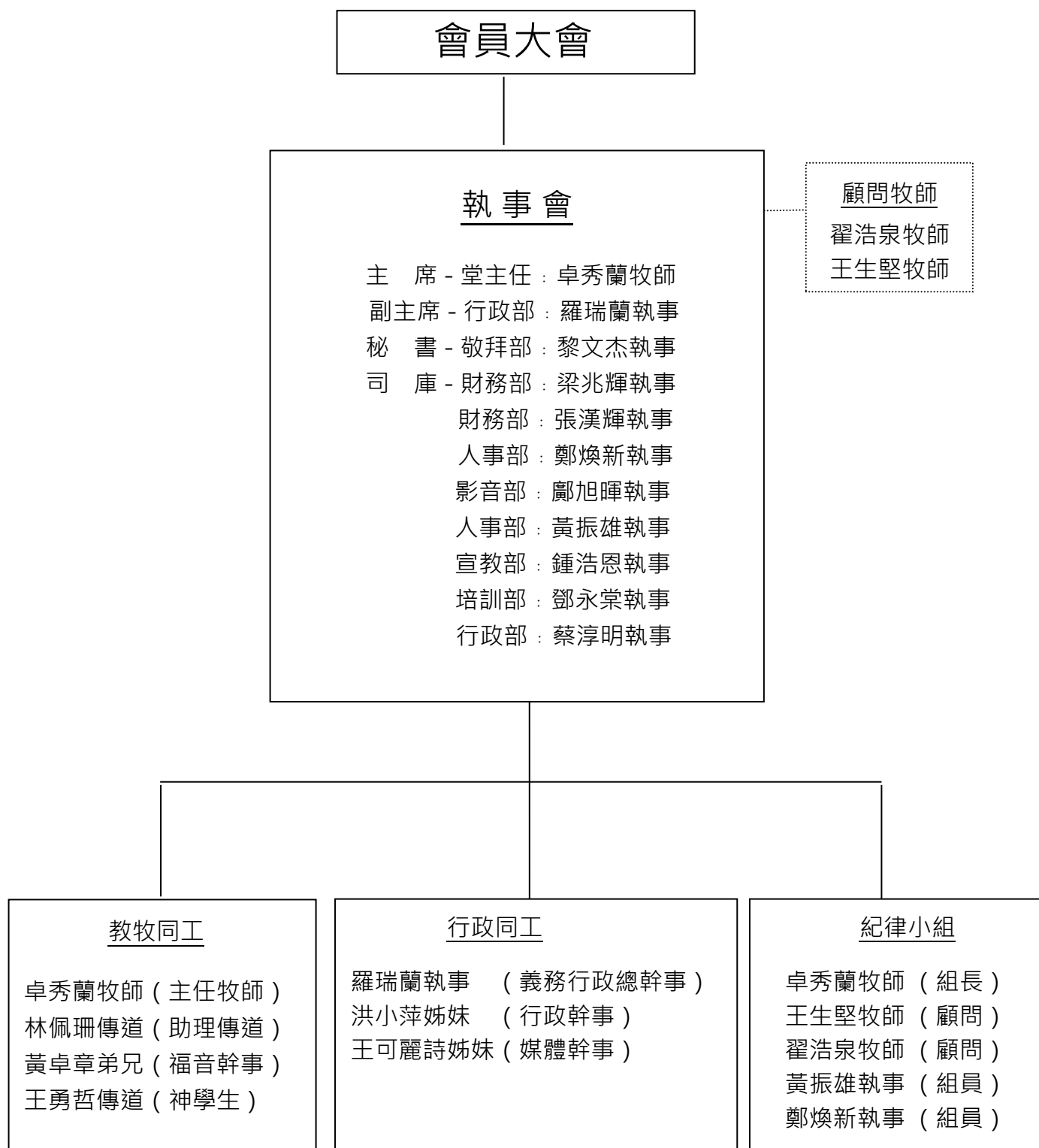


3. Decency 合宜性

在探討不同的話題下，期望仍然保持訊息內容正統，不嘩眾取寵，或流於世俗化。同時，透過逐漸增添影音器材、鼓勵更多弟兄姊妹加入影音團隊及為有志參加服事者提供影音媒體訓練，以加強專業性及效能。



新生命堂組織架構圖



教牧同工團隊



主任牧師
卓秀蘭牧師博士



助理傳道
林佩珊



福音幹事
黃卓章



行政幹事
洪小萍



媒體幹事
王可麗詩



神學生
王勇哲傳道

執事團隊



羅瑞蘭

執事崗位：副主席、行政部部長

參與部門：行政部、財務部

參與小組：儷人組組長

職場崗位：退休小學校長

黎文杰

執事崗位：秘書

參與部門：敬拜部、Youth Leaders

參與小組：BBAG青年組

職場崗位：研究員



梁兆輝

執事崗位：財務部部長

參與部門：財務部

參與小組：美姻組、成長組、
信心組

職場崗位：大學教授

執事團隊



張漢輝

執事崗位：財務部副部長、
行政部副部長

參與部門：人事部、行政部、財務部

參與小組：得勝組

職場崗位：國際學校集團財務

鄭煥新

執事崗位：人事部部長

參與部門：人事部、籌款組

參與小組：煥新組組長

職場崗位：區域及高級財富
管理經理



鄺旭暉

執事崗位：影音部部長

參與部門：影音部

參與小組：PEER Group 組長

職場崗位：工程師

執事團隊



黃振雄

執事崗位：人事部副部長

參與部門：人事部

參與小組：信心組

職場崗位：醫院經理

鍾浩恩

執事崗位：宣教部副部長

參與部門：宣教部

參與小組：信心組

職場崗位：康樂事務經理



鄧永棠

執事崗位：培訓部核心成員

參與部門：宣教部、培訓部、物資部

參與小組：成長組組長、煥新組

職場崗位：機械工程師

蔡淳明

執事崗位：行政部核心成員

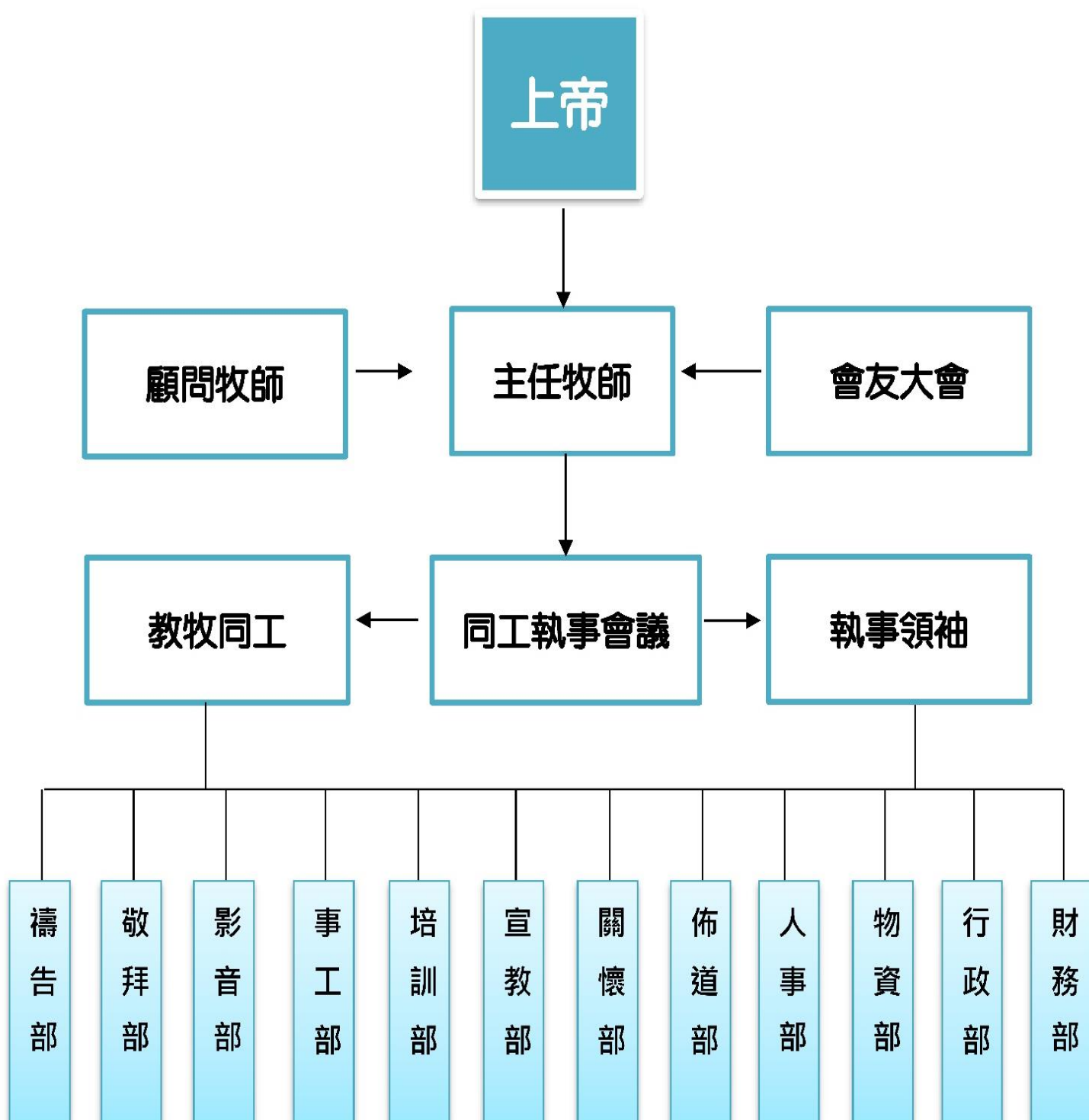
參與部門：人事部、行政部

參與小組：成長組、PEER Group

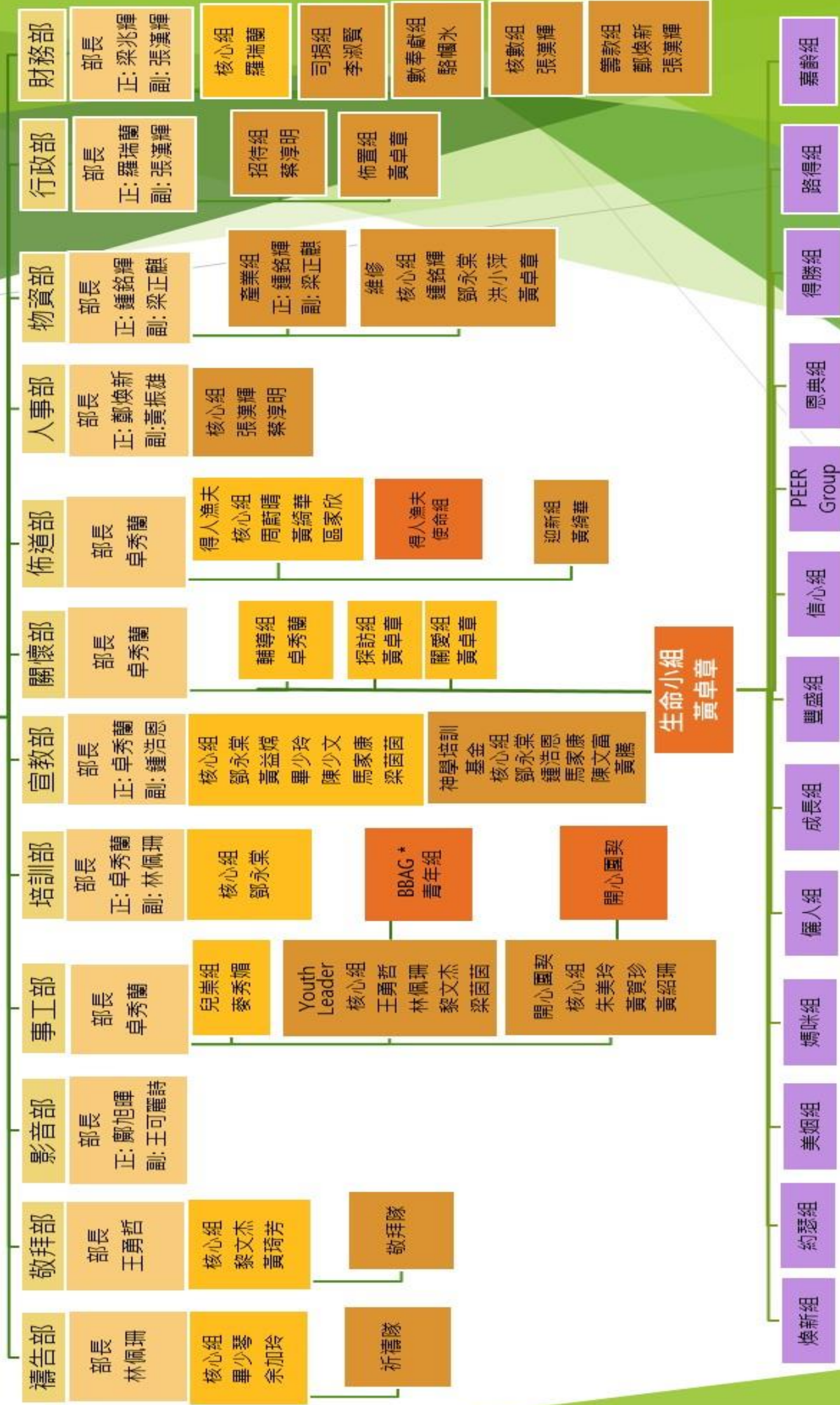
職場崗位：助理物業經理



新生命堂 行政組織架構圖

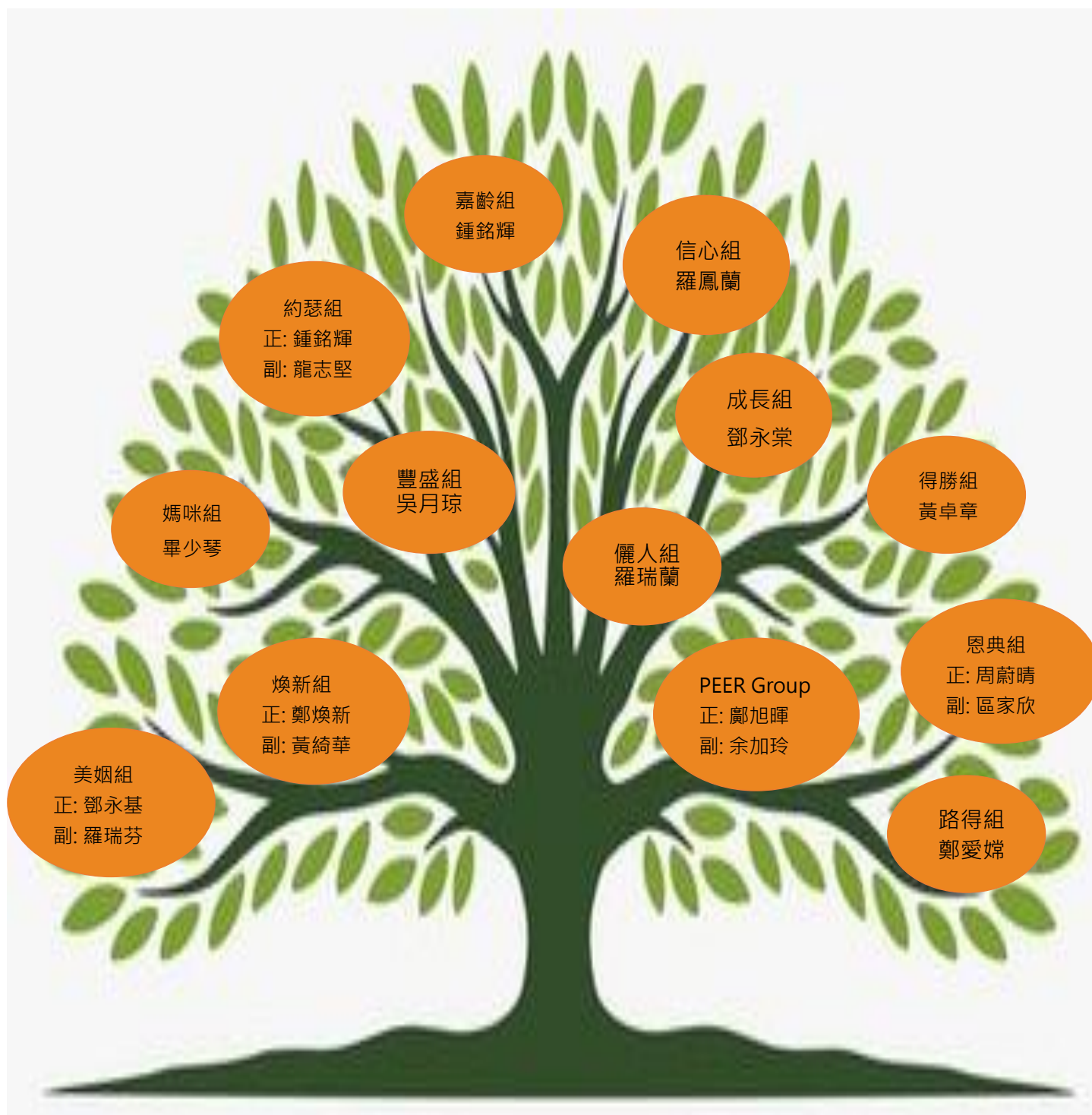


新生命堂 部門及事工架構圖



BBAG 的含義：① Baby and God 神的寶貝；② Be Blessed with Abundance & Grace 蒙神賜予豐盛與恩典

生命小組組長



2023 新生命堂行事曆

主題：舊事新說～使徒行傳新篇章			
1 月	1	日	新年信息
	6/8	五/日	宣教主日～王生堅牧師博士
	13/15	五/日	異象主日～卓秀蘭牧師博士
	15	日	2023 執事就職禮
	22	日	華人農曆新年崇拜（年初一）～翟浩泉牧師博士
4 月	7	五	受難節崇拜
	9	日	復活節佈道會
	23	日	宣教士述職～傅昌達牧師博士
	23	日	三堂聯合乒乓球賽
	30	日	夫妻營
5 月	1	一	夫妻營
	7	日	宣教士述職～馬燕文宣教士
	14	日	母親節～王生堅牧師博士
	28	日	五旬節主日～方文聰傳道
6 月	16/18	五/日	父親節
7 月	7/9	五/日	宣教主日～王生堅牧師博士
	22	六	受浸/轉會/入會禮儀
	23-29	日至六	3/7 天「全/兼」禁食禱告
8 月	3-9	四至三	7 天泰北短宣
10 月	2	一	2024 年「教會事工計劃營」～國慶日假期
	29	日	三堂聯合足球賽
11 月	19	日	2023 年度會友週年大會
	26	日	三堂聯合籃球賽
12 月	22	五	聖誕節慶祝
	24	日	聖誕節佈道會
	29	五	年終感恩見證會
	31	日	年終感恩見證會

**「行事曆」會持續更新，請留意更新版本 9/1/2023

2023 週五晚崇特別專題及全年培訓課程行事曆

主題：舊事新說～使徒行傳新篇章			
2 月	10	五	職場神學：影響職場生命的五個人～鄧永棠執事
	17	五	領袖課題～司徒永富博士
3 月	4, 11, 18, 25	六	舊約初探～羅瑞蘭執事
	5, 12, 19, 26	日	受浸班
	10	五	渴慕聖靈工作坊： (1) 聖靈充滿我渴求～王生堅牧師博士
4 月	2	日	受浸班
	9, 16, 23, 30	日	會友班
	14	五	職場佈道：MBTI 職場侍奉與生命成長～方國成牧師博士
	21	五	香港人對海外第三世界的宣教使命和負擔～傅昌達牧師博士
	28	五	宣教課題：在基督裏，我是誰？～翟浩泉牧師博士
5 月	5	五	宣教課題～馬燕文宣教士
	12	五	渴慕聖靈工作坊： (2) 主的聲音我想聽～王生堅牧師博士
	26	五	敬拜中遇見神～玻璃海樂團
6 月	3, 10, 17, 24	六	敬拜課程～王勇哲傳道
	9	五	職場工作坊：雙職服侍之呼召～伍尚森 Sam 牧師
	23	五	青年事工課題～陳家宇牧師
7 月	14	五	宣教課題：基督給信徒的應許是甚麼？～翟浩泉牧師博士
	28	五	職場神學：雅各與約瑟的工作觀～鄧永棠執事
8 月	18	五	領袖課題～司徒永富博士
9 月	8	五	渴慕聖靈工作坊： (3) 聖靈恩賜我追慕～王生堅牧師博士
	16, 23	六	新約初探～羅瑞蘭執事
	22	五	職場工作坊：教練技術與個人成長～伍尚森 Sam 牧師
	29	五	中秋節特別崇拜：天若有情天亦老，月若無缺月常圓之 “跨越生死的愛情”～王生堅牧師博士
10 月	7, 14	六	新約初探～羅瑞蘭執事
	20	五	宣教課題：在基督裏，教會是甚麼？～翟浩泉牧師博士
11 月	10	五	渴慕聖靈工作坊： (4) 預言恩賜我尋求～王生堅牧師博士
	17	五	職場神學：但以理和朋友們的職場世界～鄧永棠執事
	24	五	青年事工課題～陳家宇牧師

**「行事曆」會持續更新，請留意更新版本 9/1/2023

教會聚會

崇拜

逢週日	主日崇拜 11:00AM-12:50PM (實體&YOUTUBE直播)
逢週日	兒童崇拜 11:00AM-12:50PM
逢週五	晚堂崇拜 07:45PM-09:30PM

祈禱會

逢週日	會前禱告會 10:00AM-10:30AM
-----	-----------------------

事工活動

隔週四	開心團契 01:30PM-03:30PM
第四個週日	BBAG青年組 02:30PM-04:30PM

其他活動

逢週一	讚美操 10:00AM-11:00AM
-----	---------------------



CONTACT INFO

地址：香港中環干諾道中15-18號
大昌大廈4字樓（禮堂）
大昌大廈5字樓（辦公室）

電話：2522 2795

傳真：2522 2824

電郵：info@nlt.org.hk



www.nlt.org.hk



新生命堂

THE NEW LIFE TEMPLE



NLTHK